

DOI 10.52260/2304-7216.2023.4(53).5
УДК 331.5.024.5
ГРНТИ 06.77.61

А.Б. Имашев*, PhD¹
Б.Т. Бейсенғалиев, д.э.н., профессор¹
Д.М. Турекулова, д.э.н., профессор¹
Ж.М. Аманжолов, докторант ДВА²
Esil University, г. Астана, Казахстан¹
Международная школа бизнеса,
г. Астана, Казахстан²
* – основной автор (автор для корреспонденции)
e-mail: samruk_ast@mail.ru

РЫНОК ТРУДА ЖАМБЫЛСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ

В статье отмечается, что в Жамбылской области наметилась тенденция сокращения доли рабочей силы в общей численности населения. Авторами определено, что уровень занятости населения отличается высокими значениями, что, как правило, характерно для слаборазвитых регионов. Выяснено, что среди занятого населения высока доля наемных работников, осознанно выбирающих наемный труд. На основе анализа установлено, что ситуация с увеличением численности самозанятого населения не противоречит общереспубликанскому тренду на самозанятость, но значительно превышает среднереспубликанский уровень. Авторами статьи выяснено, что преобладающую часть безработных составляют мужчины, проживающие в городах, и женщины, проживающие в сельской местности. Определено, что основная часть безработных имеет высшее и средне-специальное образование. Выявлено, что в результате отъезда в поисках работы трудоспособного населения, в первую очередь молодежи, в крупные города и нефтедобывающие регионы страны, на протяжении многих лет для области характерно отрицательное сальдо миграции. Проанализировано распределение занятого населения по видам экономической деятельности. Выявлены отрасли экономики, играющие важную роль в формировании валового регионального продукта, но в существенной мере не влияющие на функционирование рынка труда. Установлено, что в недостаточной степени используется аграрный и индустриальный потенциал региона, что неизбежно приводит к деформациям в структуре рынка труда и способствует нерациональному применению трудового потенциала населения. В статье предложено разработать комплексную программу развития региона с внедрением механизма информационного обеспечения рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые отношения, занятость населения, безработица, рабочая сила, региональный рынок труда, уровень занятости, регион, самостоятельно занятые работники, органы занятости.

Кілт сөздер: еңбек нарығы, еңбек қатынастары, халықты жұмыспен қамту, жұмыссыздық, жұмыс күші, аймақтық еңбек нарығы, жұмыспен қамту деңгейі, аймақ, өзін-өзі жұмыспен қамтыған қызметкерлер, жұмыспен қамту органдары.

Keywords: labor market, labor relations, employment of the population, unemployment, labor force, regional labor market, employment rate, region, self-employed workers, employment agencies.

JEL classification: J21

Введение. Одним из ключевых элементов экономики, как известно, является рынок труда. Не секрет, что от налаженности и направленности механизма функционирования рынка труда во многом зависит рациональность распределения и перераспределения рабочей силы. Исходной, отправной точкой развития отечественного рынка труда являлась система трудовых отношений, заложенная в советское время. Достоинствами системы трудовых отношений тех времен, как правило, считаются полная занятость населения, уверенность его в завтрашнем дне, а недостатки связывают с заниженной заработной платой и слабой трудовой мотивацией. Понятно, что в условиях полной занятости населения отсутствовала безработица, преподносившаяся в качестве одного из важнейших достижений существовавшего строя. В то время как уверенность в завтрашнем дне формировалась из таких реалий, как практически полная гарантия от увольнений, стабильность в выплате заработной платы, постепенное увеличение размеров оплаты труда по мере продвижения по служебной лестнице. Становление Казахстана в качестве самостоятельного государства сопровождалось многими проблемами, в том числе и сложностями на рынке труда, обусловленных факторами объективного и субъективного характера, противоречивым сплетением

старого и нового подходов. Особенно непростая ситуация складывалась на рынках труда в регионах страны, последствия которых ощущаются до настоящего времени.

Целью исследования является изучение особенностей рынка труда Жамбылской области.

Задачами исследования являются:

- изучение и анализ основных показателей регионального рынка труда;
- сравнение основных индикаторов рынка труда различных стран и показателей республики, региона;
- анализ распределения занятого населения по видам деятельности в зависимости от особенностей экономического развития региона;
- выявление проблемных зон в функционировании регионального рынка труда.

В исследовании использовались экономические и статистические методы, в том числе методы финансового и сравнительного анализа.

Обзор литературы. Вопросы функционирования рынка труда исследуются в работах зарубежных и отечественных ученых. Так, основу теории рынка труда с методологической и научной точек зрения составили труды Дж. Кейнса [1], Д. Рикардо [2], И. Шумпетера [3], М. Вебера и многих других. Большинство работ отечественных исследователей посвящено изучению основ рынка труда. В то же время уделяется внимание особенностям функционирования рынка труда в различных отраслях экономики. Например, исследуются теоретические и практические аспекты сельскохозяйственного рынка труда [4], актуальные проблемы занятости населения в аграрном секторе экономики [5]. Изучается динамика и тенденции развития рынка труда в зарубежных странах [6], влияние различных факторов на состояние казахстанского рынка труда [7]. Несомненный интерес у исследователей вызывают вопросы безработицы, трудовой миграции [8], занятости населения как одного из инструментов социально-экономической политики государства [9], предпринимательства как особой формы занятости населения. В последние годы отечественные исследователи все больше внимания стали уделять изучению социальных аспектов формирования рынка труда, значимости человеческого капитала в повышении конкурентоспособности на рынке труда [10], социально-трудовым отношениям, в том числе вопросам сбалансированности интересов наемных работников и работодателей. Однако в недостаточной степени исследуются проблемные аспекты региональных рынков труда.

Основная часть. Рынок труда как социально-экономическая категория представляет собой сложный механизм, который обеспечивает определенный баланс в соблюдении интересов органов государственной власти, продавцов и покупателей рабочей силы. Официальной статистикой под рабочей силой подразумеваются трудовые ресурсы, к которым относятся реальные и потенциальные работники.

В соответствии с таблицей 1, за последние годы численность рабочей силы в Жамбылской области увеличилась на 38,2 тыс. человек или на 7,2%. Правда, в общей численности жителей региона наблюдается незначительное снижение удельного веса рабочей силы (на 1,1 процентных пункта). Вместе с тем, происходит рост числа лиц, занятых в различных отраслях экономики. За три года численность занятого населения выросла с 503,8 тыс. человек в 2020 году до 539,5 тыс. человек в 2022 году, что составило 7,1% прироста.

Таблица 1

Основные индикаторы рынка труда*

Показатели	Год			Отклонения 2022 г. от 2020 г.	
	2020	2021	2022	(+, -)	%
1	2	3	4	5	6
Рабочая сила, тыс. человек	529,5	528,3	567,7	38,2	107,2
Доля рабочей силы в численности населения, %	70,7	70,6	69,9	-0,8	98,9
Занятое население, тыс. человек	503,8	502,7	539,5	35,7	107,1
Уровень занятости, %	95,1	95,1	95,0	-0,1	99,9
Наемные работники, тыс. человек	332,6	333,8	359,5	26,9	108,1
Доля наемных работников в численности занятого населения, %	66,0	66,04	66,6	0,6	100,9
Самостоятельно занятые работники, тыс. человек	171,2	168,8	180,0	8,8	105,1

1	2	3	4	5	6
Доля самостоятельно занятых работников в численности занятого населения, %	34,0	33,6	33,4	-0,6	98,2
Безработное население, тыс. человек	25,7	25,7	28,2	2,5	109,7
Уровень безработицы, %	4,9	4,9	5,0	0,1	102,0
Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек	218,9	219,5	244,5	25,6	111,7
Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы в численности населения, %	29,3	29,4	30,1	0,8	102,7

* Составлена авторами на основе источника [11]

Необходимо заметить, что уровень занятости, иначе называемый коэффициентом занятости, выступает ключевым показателем, характеризующим состояние рынка труда. Ведь на основе сопоставления числа занятого населения и численности жителей конкретного региона или страны, можно определить ту часть населения, которая принимает активное участие в производстве товаров и услуг. Так, в рейтинге стран по уровню занятости за 2022 год, составленном Международной организацией труда, лидирует Катар, где уровень занятости населения составляет 87,5%. В Мадагаскаре, Руанде и Танзании данный показатель превышает 80%-ный уровень. В свою очередь Казахстан занимает 37 место из 190 стран с коэффициентом занятости, равным 65,7% [12]. В то время как данные официальной статистики свидетельствуют о том, что уровень занятости в Жамбылской области находится на уровне 95%. Как правило, высокие значения показателя занятости бывают характерными для слаборазвитых регионов, где достаточно большая часть экономически активного населения приходится на самозанятое население, задействованное в аграрной сфере, и не принимающее непосредственного участия на рынке труда.

Более половины занятого населения (56%) проживает в сельской местности. Основной частью занятого населения являются наемные работники, составляющие примерно две трети от численности занятых в экономической деятельности. При этом происходит не только увеличение числа наемных работников в абсолютном выражении (26,9 тыс. человек), но и наблюдается рост доли наемных работников в общей численности занятого населения (0,6%). Нужно сказать, что похожая ситуация наблюдается и в других регионах страны. Очевидно, что трудоспособное население Жамбылской области отдает предпочтение наемному труду, видя в нем определенные преимущества. Результаты опроса, проведенного в 2022 году, показали, что выбор наемного труда определяется разными причинами. Так, для одних важен официальный статус занятого на условиях трудового договора, что порождает ощущение стабильности в жизни. Данная категория работников согласна получать невысокую оплату труда, поскольку уверенность в завтрашнем дне для них важнее. Другая часть респондентов заинтересована в получении фиксированной заработной платы с предоставлением социальных гарантий, выполняет обозначенный круг функциональных обязанностей и в свободное от работы время занимается ведением подсобного хозяйства, разного рода подработками. Третья категория работников имеет негативный опыт занятия предпринимательской деятельностью и пришла к пониманию, что данный вид деятельности им не подходит. Безусловно, не каждый человек склонен к предпринимательской деятельности, ведь недаром предпринимателей считают «золотым фондом нации».

Вместе с тем, в Жамбылской области наблюдается увеличение численности самостоятельно занятых работников; за последние годы прирост составил 8,8 тыс. человек или 5,1%. Правда, при этом удельный вес самостоятельно занятых работников в общей численности занятого населения снизился на 1,8 процентных пункта. Тем не менее, данная категория работников продолжает составлять третью часть занятого населения. Увеличение числа самостоятельно занятых работников в регионе не противоречит общереспубликанскому тренду на самозанятость, а доля самозанятого населения в области (33,4%) превышает среднереспубликанский уровень (23,8%) на 9,6%. В то время как экономически развитые страны, в частности, Норвегия (4,7%), США (6,3%), Канада (7,7%), Германия (8,8%), Япония (9,9%) отличаются низким уровнем самозанятого населения [13]. Но если сравнить со странами, где показатель самозанятости населения является особенно высоким, к которым, например, относятся Бурунди (93,27%), Чад (91,83%), Мадагаскар (89,38%), Эфиопия (88,65%), то ситуация в стране и регионе выглядит вполне позитивно. Следует заметить, что высокий показатель самозанятости зачастую свидетельствует о неразвитости экономики, когда самозанятость в определенной мере

представляет собой временную адаптацию к сложившимся условиям. По мере расширения сферы передовых технологий, как правило, показатели самозанятости постепенно снижаются.

Как известно, органы занятости населения не всегда регистрируют в качестве безработных всех, кто к ним обращается. В связи с этим численность лиц, официально признанных безработными, не превышает 5% от численности трудовых ресурсов региона. При этом число лиц, обратившихся в органы занятости, за последнее время увеличилось с 50,3 тыс. человек до 76 тыс. человек, то есть на 51%. Из общего числа обратившихся за помощью в органы занятости в качестве безработных в 2020 году было зарегистрировано 19,5% человек, а в 2022 году – только 12,1%. Подавляющую часть безработных составляют лица, находящиеся в трудоспособном возрасте, среди которых преобладают мужчины, проживающие в городах, и женщины из сельской местности. Основная часть безработных имеет высшее и средне-специальное образование. Результаты опроса свидетельствуют о том, что встречаются целые семьи, которые на протяжении ряда лет не могут найти работу. Выживают такие граждане по-разному. Так, одни занимаются перевозкой пассажиров внутри города, области или за ее пределами. Другие выращивают растениеводческую или животноводческую продукцию. Третьи работают в качестве продавцов или других работников на местных рынках.

Косвенным образом напряженную ситуацию на региональном рынке труда характеризуют миграционные процессы, которые на протяжении многих лет имеют отрицательное значение. Так, только в 2022 году из Жамбылской области в другие регионы Казахстана выехало 21437 человек; среди них подавляющую часть составляют лица, находящиеся в трудоспособном возрасте. Можно предположить, что обратно на «малую родину» вернется незначительная часть жителей региона, выезжающих в поисках работы. При этом большие сомнения вызывает тот факт, что молодые люди, трудоустроившиеся в крупных городах или нефтедобывающих регионах, вернутся обратно.

Как видно из таблицы 2, по всем видам экономической деятельности наблюдается увеличение числа работающих, за исключением информации и связи, а также деятельности, связанной с недвижимым имуществом. Относительно высокий прирост численности работающих замечен в финансовой и страховой деятельности (28%).

Таблица 2

Распределение занятого населения по видам экономической деятельности, тыс. человек*

Показатели	Год			Отклонения 2022 г. от 2020 г.	
	2020	2021	2022	(+, -)	%
Занятое население, всего	503,8	502,7	539,5	35,7	107,1
в том числе:					
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	139,4	135,9	140,2	0,8	100,6
Промышленность	40,8	40,4	44,9	4,1	110,0
Строительство	32,2	31,4	34,6	2,4	107,5
Оптовая и розничная торговля	67,3	68,0	75,3	8,0	111,9
Предоставление услуг по проживанию и питанию	6,4	6,4	7,1	0,7	110,9
Транспорт и складирование	31,0	30,6	33,5	2,5	108,1
Информация и связь	3,3	3,0	3,0	-0,3	90,9
Финансовая и страховая деятельность	5,0	5,2	6,4	1,4	128,0
Операции с недвижимым имуществом	3,8	3,4	3,8	0,0	100,0
Профессиональная, научная и техническая деятельность	6,4	5,9	6,8	0,4	106,3
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	6,2	5,8	6,3	0,1	101,6
Государственное управление и оборона, социальное обеспечение	40,9	41,8	44,9	4,0	109,8
Образование	77,5	78,1	82,4	4,9	106,3
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	28,5	29,3	31,4	2,9	110,2
Искусство, развлечения и отдых	4,4	4,1	4,6	0,2	104,5
Предоставление прочих видов услуг	10,7	13,3	14,2	3,5	132,7

* Составлена авторами на основе источника [11]

В то же время более чем на 10% увеличилось число работников в промышленности и торговле; организациях, предоставляющих услуги по проживанию и питанию; государственном управлении, обороне и социальном обеспечении; здравоохранении и социальном обслуживании населения. Единственным видом экономической деятельности, где сократилось число работающих, является информация и связь.

При этом более четвертой части занятого населения сконцентрировано в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, что вполне объяснимо, поскольку Жамбылская область по своей направленности является индустриально-аграрным регионом. За последние годы численность занятых сельскохозяйственным трудом выросла незначительно (0,6%), да и удельный вес в общем количестве занятого населения снизился с 27,7% в 2020 году до 26% в 2022 году. Тем не менее, работники данной отрасли продолжают представлять собой наиболее многочисленную часть трудовых ресурсов, но производят, правда, всего лишь 10-11% валового регионального продукта. Вторую по численности группу составляют работники системы образования, удельный вес которых в занятом населении находится в пределах 15,2-15,4%. Привлекательной для жителей региона была и остается сфера торговли. Доля работников торговой сферы имеет тенденцию к росту и к 2022 году увеличилась с 13,4% до 14%. Нужно сказать, что валовой региональный продукт Жамбылской области формируется преимущественно за счет таких отраслей, как сельское хозяйство, промышленность, торговля и транспорт, где задействовано 54,5% занятого населения. При этом 14,5% работников, осуществляющих свою деятельность в промышленности и на транспорте, создают 35,2% валового регионального продукта.

Заключение. Трудно утверждать, что за прошедшие десятилетия рынок труда Жамбылской области стал функционировать как хорошо налаженный, эффективно функционирующий механизм. Представляя собой индустриально-аграрный регион с преобладающим сельским населением, имея благоприятный климат для развития растениеводства и животноводства, тем не менее, область отличается невысокой производительностью в сельском хозяйстве. При этом происходит снижение доли промышленности в ВРП, а удельный вес занятых в промышленности не достигает десятой части занятого населения. В то же время не в полном объеме используются географические, климатические, природные, ресурсные и историко-архитектурные преимущества региона, что приводит к неразвитости отдельных отраслей, в частности, туристской отрасли, перерабатывающей промышленности. В результате нерационального использования трудового потенциала возникают миграционные настроения, прежде всего, среди молодежи. Очевидно, что назрела объективная необходимость в разработке комплексной программы развития региона с учетом его особенностей и преимуществ. Действенным элементом программы развития может стать механизм информационного обеспечения рынка труда, в рамках которого аккумулируются разнородные потоки информации (аналитический, регулирующий, обеспечивающий). Созданная таким образом информационно-аналитическая система может использоваться широким кругом пользователей, включая органы государственной власти, предприятия, научные организации и физические лица. Благодаря информированности субъектов рынка труда обеспечивается основная его цель – достижение эффективной занятости.

Статья подготовлена в рамках проекта по теме ИРН АР13268868 «Региональная модель социально-трудовой мобильности молодежи как стратегический ресурс развития социально-экономической системы».

ЛИТЕРАТУРА

1. Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Экзамен, 1978. – 315 с.
2. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. – М.: Neoclassic, 2016. – 310 с.
3. Шумпетер И. История экономического анализа: в 3 томах / Пер. с англ. В.С. Автономова. – СПб: Экономическая школа, 2004. – 496 с.
4. Сабирова Р.К., Утепклиева К.М., Курмашева С.О. Қазақстан ауыл шаруашылығы еңбек нарығының өзекті мәселелері // «Тұран» университетінің хабаршысы. – 2019. – № 2. – Б. 67-73.
5. Камыбаев М.К., Низамдинова А.К. Состояние занятости в аграрном секторе экономики Казахстана // Вестник университета «Туран». – 2019. – № 4. – С. 118-123.

6. Рахматулина А.Т., Ермекбаева Д.Д., Хайек П. Динамика развития рынка труда и занятости в странах ЕАЭС // Вестник университета «Туран». – 2021. – № 1. – С. 172-178.
7. Изгутьева К.М., Тусупова Л.А., Ералина Э.М. Влияние пандемии на рынок труда // Вестник университета «Туран». – 2021. – № 1. – С. 186-190.
8. Сабирова Р.К., Мусаева А.А., Тажиденов А.Р. Проблема трудовой миграции молодежи в Казахстане // Вестник университета «Туран». – 2021. – № 2. – С. 95-104.
9. Кунязова С.К., Кунязов Е.К., Каримбергенова М.К., Кадырова А.С. Занятость как один из инструментов социально-экономической политики государства // Вестник КазУЭФМТ. – 2021. – № 3. – С. 15-21.
10. Байдыбекова С.К., Сауранбай С.Б., Абеннова Г.И. Рынок труда и проблемы формирования занятости в Республике Казахстан // Вестник КазУЭФМТ. – 2023. – № 1. – С. 80-88.
11. Предварительные данные за 2022 год. Краткий статистический ежегодник на русском и казахском языках. – Тараз, 2023. – 124 с.
12. Рейтинг стран мира по уровню занятости [Электронный ресурс]. – URL: <http://gtmarket.ru/ratings/employment-ranking>.
13. В каких городах Казахстана больше всего самозанятого населения? [Электронный ресурс]. – URL: http://economy.kz/ru/Novosti_instituta/2022_23.

REFERENCES

1. Kejns Dzh. Obshchaya teoriya zanyatosti, procenta i deneg [General Theory of Employment, Interest, and Money]. – М.: Ekzamen, 1978. – 315 s. [in Russian].
2. Rikardo D. Nachala politicheskoy ekonomii i nalogovogo oblozheniya [Principles of Political Economy and Taxation]. – М.: Neoclassic, 2016. – 310 s. [in Russian].
3. Shumpeter I. Istoriya ekonomicheskogo analiza: v 3 tomah [History of Economic Analysis: in 3 volumes] / Per. s angl. V.S. Avtonomova. – SPb: Ekonomicheskaya shkola, 2004. – 496 s. [in Russian].
4. Sabirova R.K., Utepklieva K.M., Kurmasheva S.O. Kazakstan auyl sharuashylygy enbek narygynyn ozekti maseleleri [Key Issues of Kazakhstan Rural Development] // «Turan» universitetinin habarshysy. – 2019. – № 2. – В. 67-73 [in Kazakh].
5. Kamybaev M.K., Nizamdinova A.K. Sostoyanie zanyatosti v agrarnom sektore ekonomiki Kazahstana [Employment Situation in the Agricultural Sector of Kazakhstan's Economy] // Vestnik universiteta «Turan». – 2019. – № 4. – С. 118-123 [in Russian].
6. Rahmatulina A.T., Ermekbaeva D.D., Hajek P. Dinamika razvitiya rynka truda i zanyatosti v stranah EAES [Dynamics of Labor Market and Employment Development in the EAEU Countries] // Vestnik universiteta «Turan». – 2021. – № 1. – С. 172-178 [in Russian].
7. Izgutieva K.M., Tusupova L.A., Eralina E.M. Vliyanie pandemii na rynek truda [Impact of the Pandemic on the Labor Market] // Vestnik universiteta «Turan». – 2021. – № 1. – С. 186-190 [in Russian].
8. Sabirova R.K., Musaeva A.A., Tazhidenov A.R. Problema trudovoj migracii molodezhi v Kazahstane [The Issue of Youth Labor Migration in Kazakhstan] // Vestnik universiteta «Turan». – 2021. – № 2. – С. 95-104 [in Russian].
9. Kunyazova S.K., Kunyazov E.K., Karimbergenova M.K., Kadyrova A.S. Zanyatost' kak odin iz instrumentov social'no-ekonomicheskoy politiki gosudarstva [Employment as one of the instruments of the state's socio-economic policy] // Vestnik KazUEFMT. – 2021. – № 3. – С. 15-21 [in Russian].
10. Bajdybekova S.K., Sauranbaj S.B., Abenova G.I. Rynek truda i problemy formirovaniya zanyatosti v Respublike Kazahstan [Labor Market and Challenges in Employment Formation in the Republic of Kazakhstan] // Vestnik KazUEFMT. – 2023. – № 1. – С. 80-88 [in Russian].
11. Predvaritel'nye dannye za 2022 god. Kratkij statisticheskij ezhegodnik na russkom i kazahskom yazykah [Preliminary Data for the Year 2022. Brief Statistical Yearbook in Russian and Kazakh Languages]. – 2023. – 124 s. [in Russian].
12. Rejting stran mira po urovnyu zanyatosti [World Countries Ranking by Employment Level] [Elektronnyy resurs]. – URL: <http://gtmarket.ru/ratings/employment-ranking> [in Russian].
13. V kakih gorodah Kazahstana bol'she vsego samozanyatogo naseleniya? [In which cities of Kazakhstan is the highest number of self-employed population?] [Elektronnyy resurs]. – URL: http://economy.kz/ru/Novosti_instituta/2022_23 [in Russian].

Имашев А.Б., Бейсенғалиев Б.Т., Турекулова Д.М., Аманжолов Ж.М.

**ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫНЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ:
ЖҰМЫС ІСТЕУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ ЖӘНЕ ДАМУ МҮМКІНДІКТЕРІ**

Андатпа

Еңбек нарығының жұмыс істеуі мен дамуы проблемасын шетелдік және қазақстандық зерттеушілер белсенді зерттеп жатқанына қарамастан, оның өзектілігі сақталуда, әсіресе бұл өңірлік еңбек нарықтарына қатысты. Жамбыл облысында халықтың жалпы санындағы жұмыс күшінің үлесін қысқарту үрдісі байқалғаны анықталды. Халықты жұмыспен қамту деңгейі жоғары мәндермен сипатталатыны белгіленді, бұл, әдетте, дамымаған аймақтарға тән. Жұмыспен қамтылған халық арасында жалдамалы еңбекті саналы түрде таңдайтын жалдамалы жұмысшылардың үлесі жоғары екендігі айқындалған. Өзін-өзі жұмыспен қамтыған халық санының өсуіне байланысты жағдай өзін-өзі жұмыспен қамтудың жалпы республикалық трендіне қайшы келмейтіні, бірақ орташа республикалық деңгейден едәуір асып түсетіні көрсетілген. Жұмыссыздардың басым бөлігі қалаларда тұратын ер адамдар мен ауылдық жерлерде тұратын әйелдер екендігі анықталды. Жұмыссыздардың негізгі бөлігінің жоғары және орта-арнайы білімі бар адамдар екені белгіленген. Еңбекке қабілетті халықтың, ең алдымен жастардың жұмыс іздеп еліміздің ірі қалалары мен мұнай өндіретін өңірлеріне кетуі нәтижесінде облыс көптеген жылдар бойы көші-қонның теріс сальдосымен сипатталғаны нақтыланды. Жұмыспен қамтылған халықтың экономикалық қызмет түрлері бойынша бөлінуі талданды. Жалпы өңірлік өнімді қалыптастыруда маңызды рөл атқаратын, бірақ еңбек нарығының жұмыс істеуіне айтарлықтай әсер етпейтін, экономика салалары анықталды. Өңірдің аграрлық және индустриялық әлеуеті жеткіліксіз дәрежеде пайдаланылатыны анықталды, бұл сөзсіз еңбек нарығы құрылымындағы деформацияларға алып келеді және халықтың еңбек әлеуетін ұтымсыз пайдалануға ықпал етеді.

Imashev A., Beisengaliyev B., Turekulova D., Amanzholov J.

**LABOR MARKET OF ZHAMBYL REGION:
FEATURES OF FUNCTIONING AND DEVELOPMENT OPPORTUNITIES**

Annotation

Despite the fact that the problem of the functioning and development of the labor market is actively studied by foreign and Kazakhstani researchers, its relevance continues to persist, especially with regard to regional labor markets. It is established that in Zhambyl region there has been a tendency to reduce the share of the labor force in the total population. It is determined that the level of employment of the population is characterized by high values, which, as a rule, is characteristic of underdeveloped regions. It was found out that among the employed population there is a high proportion of employees who consciously choose hired labor. It is shown that the situation with the increase in the number of self-employed population does not contradict the nationwide trend for self-employment, but significantly exceeds the average republican level. It is established that the predominant part of the unemployed are men living in cities and women living in rural areas. It is determined that the majority of the unemployed have higher and secondary specialized education. It has been revealed that as a result of the departure of the able-bodied population, primarily young people, to large cities and oil-producing regions of the country in search of work, a negative balance of migration has been characteristic of the region for many years. The distribution of the employed population by types of economic activity is analyzed. The branches of the economy that play an important role in the formation of the gross regional product, but do not significantly affect the functioning of the labor market, are identified. It is established that the agrarian and industrial potential of the region is insufficiently used, which inevitably leads to deformations in the structure of the labor market and contributes to the irrational use of the labor potential of the population.

