

**Р.К. Конуспаев\***, к.э.н., ассоц. профессор<sup>1</sup>

**А.К. Жумагулова**, к.э.н.<sup>2</sup>

**Ж.С. Утегенова**, PhD, ассоц. профессор<sup>1</sup>

**Б.К. Бимагамбетова**, магистр<sup>2</sup>

*Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова,*

*г. Кокшетау, Казахстан<sup>1</sup>*

*Кокшетауский университет имени А. Мырзахметова,*

*г. Кокшетау, Казахстан<sup>2</sup>*

\* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: konuspaev@list.ru

## СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА КАЗАХСТАНА

*Цифровизация и инновационность современной экономики требуют роста производительности труда путем структурных преобразований занятости как составляющей экономической политики. В условиях развития современной экономики необходимость изучения вопросов, связанных со структурной перестройкой занятости населения, с глубокой теоретико-методологической и практической точек зрения требует внимания государства к вопросам увеличения производительности трудовых ресурсов.*

*Все это актуализирует необходимость углубленного изучения изменений, происходящих в структуре занятости населения, обусловленных особенностями развития экономики Казахстана, а также определение параметров и качества новой структуры занятости.*

*Авторами приведены показатели развития рынка труда Казахстана за 2017-2021 годы, состав и структура рабочей силы по гендерному признаку, занятое население по статусу занятости, состав экономически активного населения за последние пять лет, уровень безработицы и номинальной заработной платы.*

*Многие положения, касающиеся современного рынка труда, требуют уточнения, а также углубления теоретических аспектов изучения механизма структурных преобразований и совершенствования способов управления новыми тенденциями в сфере занятости. Сделанные на основе анализа поставленных проблем выводы и предложения, позволили определить степень влияния занятости на структуру экономики и эффективность её функционирования.*

**Ключевые слова:** активное население, безработица, государство, гендерство, занятость, регулирование, рынок труда, производительность труда, номинальная заработная плата, экономический рост.

**Кілт сөздер:** белсенді халық, жұмыссыздық, мемлекет, жыныс, жұмыспен қамту, реттеу, еңбек нарығы, еңбек өнімділігі, номиналды жалақы, экономикалық өсу.

**Keywords:** active population, unemployment, state, gender, employment, regulation, labor market, labor productivity, nominal wages, economic growth.

**Введение.** Развитие цифровизации экономики, усиление конкуренции усилили вопросы управления занятостью как фактора экономического роста.

Мировая пандемия и ограничительные меры воздействия на малый и средний бизнес показала, что занятость активно влияет на динамику экономического роста. Существующие в казахстанской экономике проблемы требуют активного государственного регулирования путем выработки эффективной политики занятости на долгосрочную перспективу, повышение качественных характеристик рынка рабочей силы. Проблема занятости несет не только экономические угрозы для национальной экономики в плане снижения налоговых поступлений в бюджет, но также выражается в росте бедности и ухудшении качества жизни населения.

Известно, что производительность труда и темпы его роста являются основными параметрами, определяющими структуру экономической системы. Экономика Казахстана, переживающая постпандемийный период, характеризуется снижением основных макроэкономических показателей, характеризующих динамику экономического роста. В первую очередь на это повлияли структурные проблемы, как на уровне всей экономики из-за нарушения пропорций между отраслевыми и инновационными секторами экономики, так и в сфере занятости. Основным решением для экономического роста является увеличение объемов производимого продукта в реальном секторе экономики и инновационных секторах путем повышения производительности труда как главного результирующего показателя использования рабочей силы.

Растущая потребность в создании новых рабочих мест, увеличение доходов населения характеризуют назревшую необходимость системного теоретико-методологического обоснования зависимости между структурой занятости и экономическим ростом.

В исследовании применялись различные методы и подходы: методы сравнительного и логического анализа, статистические методы обработки информации, экономико-математическое моделирование.

**Обзор литературы.** Проблемы функционирования структурных трансформаций экономических систем и их специфических особенностей исследовались зарубежными и отечественными экономистами. Меры по обеспечению занятости и экономического роста получили широкое освещение в экономических исследованиях зарубежных и отечественных ученых: Некипелова Д.В. [1], Шабашев В.А., Шорохов С.И., Верхозина М.Ф., Челомбитко А.Н. [2], Панкратьев А.А. [3], Романюк И.Д. [4], Кунязова С.К., Кунязов Е.К., Каримбергенова М.К., Кадырова А.С. [5], Сапарова Г.К., Нуржанова Г.И., Сулейманов Р.Э. [6].

Однако, несмотря на значительные исследования в данном направлении, вопросы изучения теоретико-методологических проблем влияния занятости на достижение экономического роста требуют все еще более глубокого осмысления. В связи с этим, актуальность и цель исследования состоит в обобщении и углублении научных знаний, связанных с обоснованием влияния занятости на достижение экономического роста в альтернативных типах хозяйственных систем.

Развитие технологий, новых форм и видов занятости, оказывающие воздействие на деформализацию трудовых отношений в мире и стране, требуют разработки новых механизмов к регулированию сферы занятости.

Авторами были использованы такие научные источники как статьи, научные доклады, обзорно-аналитические и статистические данные.

**Основная часть.** В Казахстане уровень занятости по официальным данным составляет 95,1% в 2021 году. Однако данные статистического учета не имеют данные по неформальной занятости. Исследования рынка труда в Казахстане позволяют определить тенденции его развития и выяснить причины увеличения безработицы. Динамика основных индикаторов развития рынка труда в Республике Казахстан за 2015-2021 годы представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Безработное и занятое население Казахстана [7]

Данные рисунка 1 свидетельствуют об увеличении численности занятого населения на 4,4% или 373,8 тыс. человек в течение исследуемого периода. На фоне этого наблюдается также снижение уровня безработицы на 0,2%. Уровень безработного населения снизился на 4,6 тыс. человек.

Доля рабочей силы в 2021 году составила 69,3%, этот показатель ниже исходного в 2017 году на 0,4%. В исследовании важно рассмотреть структуру экономически активного населения по различным критериям (рисунок 2).

Гендерная структура экономически активного населения складывается под воздействием различных факторов, связанных с традиционно сложившимся представлением о роли женщины в семье. Анализ показывает, в демографической структуре населения Казахстана преобладают мужчины -51,4%, доля мужского населения в составе рабочей силы Казахстана за исследуемый период увеличилась на 0,3%.

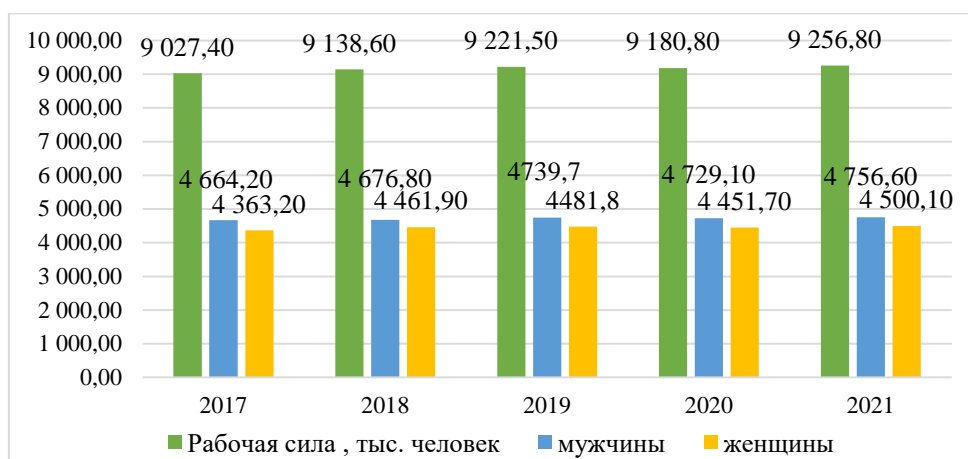


Рисунок 2. Состав и структура рабочей силы по гендерному признаку [7]

Женщины составили 48,6% экономически активного населения Казахстана. За последние пять лет численность мужчин в составе рабочей силы РК увеличивается на 92,4 тыс. человек или 2,0%, то по женщинам наблюдается также увеличение численности работоспособных женщин на 136,9 тыс. человек или 3,2%.

В структуре занятости наблюдается заметное преобладание и тенденция к росту занятости по найму: с 75,5 % в 2017 г. до 76,2% в 2021 г., при этом самозанятость находится на уровне 23,8% и имеет тенденцию к сокращению. Основная часть самозанятых проживает в сельской местности и занята на личном подворье 1948 тыс. человек, доходы от которого зачастую находятся на уровне выживания.

Наблюдается динамика работы по найму в организациях: от 5 798,5 тыс. человек в 2017 году до 5 878,7 тыс. в 2021 году и по найму у отдельных физических лиц с 528,8 тыс. человек до 548,2 тыс. человек.

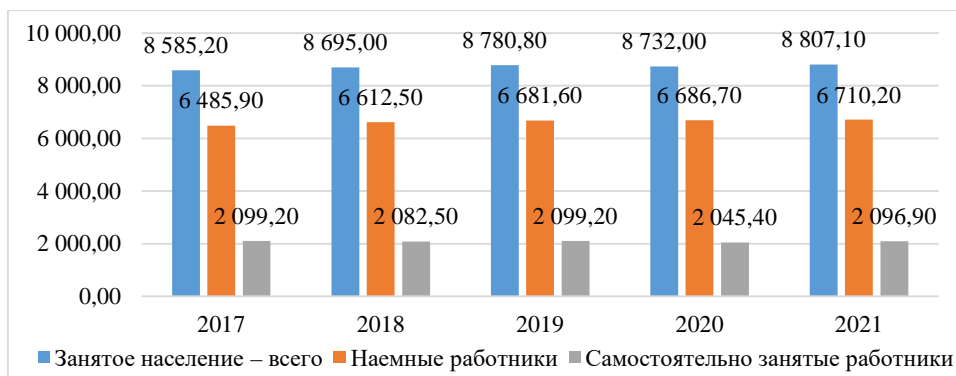


Рисунок 3. Занятое население по статусу занятости, тыс. человек [7]

Рабочая сила ищет занятость преимущественно на условиях найма в неформальной сфере, что приводит к сокращению уровня безработицы.

В структуре экономически активного населения ярко выражено преобладание городского населения, которое составляет 59,3 % рабочей силы в 2021 г., а за исследуемый период эта доля увеличится с 57,4 % до 2,0 %, что хорошо видно на основании данные рисунка 4.

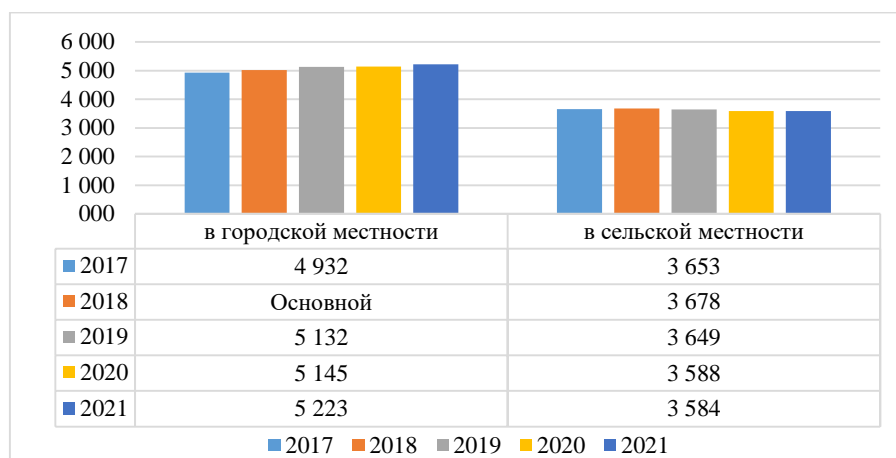


Рисунок 4. Состав экономически активного населения, тыс. человек [7]

Занятость в казахстанской экономике характеризуется следующими тенденциями. Во-первых, самозанятость все больше распространяется как основной, а не дополнительный вид занятости и источник дохода.

Занятость в экономике Казахстана характеризуется тем, что самозанятость становится все более распространенным видом труда и источником дохода, а не дополнительным.

Во-вторых, увеличивается доля сельскохозяйственной занятости с 253,4 тыс. человек в 2017 году до 283,3 тыс. человек в 2021 году. В-третьих, увеличился вклад домохозяйств в создание рабочих мест. Например, за период с 2017 по 2021 год численность занятых в хозяйствах, производящих продукцию на продажу или обмен, увеличилась с 6,5 тыс. до 8,1 тыс. человек. В-четвертых, наблюдается тенденция роста занятых лиц трудоспособного возраста, преимущественно мужчин (с 2017 г. их доля увеличилась с 51,0% до 51,4% в 2021 г.).

В-пятых, преобладание экономически активного населения в городской местности. Проведенный анализ корреляционной зависимости между макроэкономическими показателями как уровень безработицы и номинальной заработной платы показывает усиление конкуренции за более высокооплачиваемые рабочие места, что в целом приводит к сокращению безработицы,  $R^2=0,9679$

Обработку данных проводили с помощью пакета программного анализа Microsoft Excel:  $Y=24930X+117936$



Рисунок 5. Значение коэффициента корреляции между параметрами безработицы и номинальной заработной платы\*

\*Рассчитано авторами

**Заключение.** Таким образом, основными мерами по вмешательству государства должны стать:

- разработка государственной концепции занятости путем реализации механизма активной политики в области социально-ориентированной налоговой политики;
- содействие развитию самозанятости и предпринимательства;
- краткосрочное профессиональное обучение рабочих кадров по востребованным на рынке труда профессиям и навыкам, основам предпринимательства;
- повышение финансовой грамотности населения путем формирования представления о достойной занятости как источнике благосостояния;
- внедрение механизмов эффективной системы оплаты труда, в полной мере реализующей воспроизводственную, регулирующую и стимулирующую функции;
- поддержка занятости молодежи путем совершенствования механизма прохождения профессиональной практики студентами и магистрантами высших учебных заведений в целях получения необходимых компетенций, развитие инновационных форм бизнеса.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Некипелова Д.В. Подходы к регулированию неформальной занятости: теория и практика // ЭКО. – 2020. – № 7. – С. 75-99
2. Шабашев В.А., Шорохов С.И., Верхозина М.Ф., Челомбитко А.Н. Экономические, социальные и демографические факторы миграционной привлекательности российских регионов // Региональная экономика: теория и практика. – 2017. – Т. 15. – №2. – С. 391-404
3. Панкратьев А.А. Модель сбалансирования рынка труда как инструмент смягчения дефицита кадров на производстве / Организатор производства: теоретический и научно-практический журнал. – Воронеж, 2019. – № 4 (27). – С. 7-17.
4. Романюк И.Д. Структурные особенности занятости как фактор экономического роста // Государство и рынок в условиях глобализации мирового экономического пространства: сборник статей по итогам Международной научно-практической конференции (Пермь, 23 марта 2019 г.). / И.Д. Романюк. – Sterlitaмак: АМИ, 2018. – С. 10-16.
5. Кунязова С.К., Кунязов Е.К., Каримбергенова М.К., Кадырова А.С. Занятость как один из инструментов социально-экономической политики Казахстана. – DOI 10.52260/2304-7216.2021. – 3(44).2. – Вестник КазУЭФМТ, 2021 г. – №3 (44). – С. 15-21.
6. Сапарова Г.К., Нуржанова Г.И., Сулейманов Р.Э. Развитие трудового потенциала в аграрном секторе Казахстана. – DOI 10.52260/2304-7216.2021.4(45).17. – Вестник КазУЭФМТ, 2021 г. – №4 (45). – С. 123-129.
7. Статистика // Комитет статистики Министерства национальной экономики Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – 2022. – URL: [http:// www.stat.kz](http://www.stat.kz). (дата обращения: 1.05.2022).

### REFERENCES

1. Nekipelova D.V. Podhody k regulirovaniyu neformal'noj zanjatosti: teorija i praktika // JeKO. – 2020. – № 7. – S. 75-99 [in Russian]
2. Shabashev V.A., Shorohov S.I., Verhozina M.F., Chelombitko A.N. Jekonomicheskie, social'nye i demograficheskie faktory migracionnoj privlekatel'nosti rossijskih regionov // Regional'naja jekonomika: teorija i praktika. – 2017. – T. 15. – №2. – S. 391-404 [in Russian]
3. Pankrat'ev A.A. Model' sbalansirovanija rynka truda kak instrument smjagchenija deficita kadrov na proizvodstve / Organizator proizvodstva: teoreticheskij i nauchno-prakticheskij zhurnal. – Voronezh, 2019. – № 4 (27). – S. 7-17. [in Russian]
4. Romanjuk I.D. Strukturnye osobennosti zanjatosti kak faktor jekonomicheskogo rosta // Gosudarstvo i rynek v uslovijah globalizacii mirovogo jekonomicheskogo prostranstva: sbornik statej po itogam Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii (Perm', 23 marta 2019 g.). / I.D. Romanjuk. – Sterlitaмак: АМИ, 2018. – S. 10-16. [in Russian]
5. Kunjazova S.K., Kunjazov E.K., Karimbergenova M.K., Kadyrova A.S. Zanjatost' kak odin iz instrumentov social'no- jekonomicheskoy politiki Kazahstana. – DOI 10.52260/2304-7216.2021.3(44).2. – Vestnik KazUJeFMT, 2021. – №3 (44). – S. 15-21 [in Russian]

6. Saparova G.K., Nurzhanova G.I., Sulejmanov R.Je. Razvitie trudovogo potenciala v agrarnom sektore Kazahstana. – DOI 10.52260/2304-7216.2021.4(45).17. – Vestnik KazUJeFMT, 2021. – №4 (45). – S. 123-129 [in Russian]

7. Statistika // Komitet statistiki Ministerstva nacional'noj jekonomiki Respubliki Kazahstan [Elektronnyj resurs]. – 2022. – URL: <http://www.stat.kz>. (data obrashhenija: 1.05.2022) [in Russian]

**Конуспаев Р.Қ., Жумагулова А.К., Утегенова Ж.С., Бимагамбетова Б.К.**

## **ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНДАҒЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ ДАМУЫНДАҒЫ ҚАЗІРГІ ТЕНДЕНЦИЯЛАР**

### **Аңдатпа**

Заманауи экономиканы цифрландыру және инновациялау экономикалық саясаттың құрамдас бөлігі ретінде жұмыспен қамтуды қайта құрылымдау арқылы еңбек өнімділігін арттыруды талап етеді. Қазіргі экономиканың даму жағдайында халықты жұмыспен қамтуды қайта құрылымдауға байланысты мәселелерді терең теориялық, әдіснамалық және практикалық тұрғыдан зерделеу қажеттігі мемлекеттің назарын халықтың жұмыспен қамтылуын арттыру мәселелеріне аударуды талап етеді. жұмыс қабілеттілігі, өнімділік және жұмыспен қамту. Осының барлығы Қазақстан экономикасының даму ерекшеліктеріне байланысты халықты жұмыспен қамту құрылымындағы өзгерістерді терең зерттеуді, жұмыспен қамтудың жаңа құрылымының параметрлері мен сапасын анықтауды талап етеді.

2017-2021 жылдарға арналған еңбек нарығының даму көрсеткіштері, жынысы бойынша жұмыс күшінің құрамы мен құрылымы, жұмыспен қамту жағдайы бойынша жұмыспен қамтылған халық, соңғы бес жылдағы экономикалық белсенді халықтың құрамы келтірілген. Жұмыссыздық деңгейі мен номиналды жалақы сияқты макроэкономикалық көрсеткіштер арасындағы байланысқа талдау жасалды.

Қазіргі еңбек нарығына қатысты көптеген ережелер нақтылауды, сондай-ақ құрылымдық қайта құрулар механизмін зерделеудің теориялық аспектілерін тереңдетуді және экономикадағы жаһандық өзгерістерден туындаған жұмыспен қамтудың жаңа тенденцияларын басқару тәсілдерін жетілдіруді талап ететіні атап өтілді.

Алға қойылған міндеттерді талдау негізінде жасалған қорытындылар мен ұсыныстар халық шаруашылығының құрылымына халықты жұмыспен қамтудың әсер ету дәрежесін және оның қызмет ету тиімділігін анықтауға мүмкіндік берді.

**Konuspayev R., Zhumagulova A., Utegenova Zh., Bimagambetova B.**

## **MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF EMPLOYMENT IN THE LABOR MARKET OF KAZAKHSTAN**

### **Annotation**

The digitalization and innovation of the modern economy require an increase in labor productivity through structural transformations of employment as a component of economic policy. The need for an in-depth theoretical, methodological and practical study of issues related to the structural transformation of the population's employment in the conditions of the development of the modern economy requires state attention to the issues of increasing labor productivity and employment. All this actualizes the need for a deep study of the ongoing changes in the structure of employment, due to the peculiarities of the development of the Kazakhstani economy, determining the parameters and quality of the new employment structure.

The authors present indicators of the development of the labor market for 2017-2021, the composition and structure of the labor force by gender, the employed population by employment status, the composition of the economically active population over the past five years. An analysis of the correlation between macroeconomic indicators such as the unemployment rate and nominal wages was carried out.

It is noted that many positions regarding the modern labor market require clarification, as well as the deepening of theoretical aspects of the study of the mechanism of structural transformations and the improvement of approaches to managing new employment trends arising under the influence of ongoing global changes in the economy.

The conclusions and suggestions made on the basis of the analysis of the problems posed made it possible to determine the degree of influence of employment on the structure of the economy and the efficiency of its functioning.

