

Н.А. Алдабергенов, постдокторант¹

А. Сабыржан*, к.э.н., профессор²

А.А. Шаметова, к.э.н., ассоциированный профессор³

Л.И. Тогайбаева, к.э.н., ст. преподаватель³

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева,

г. Астана, Казахстан¹

Карагандинский университет имени Е.А. Букетова,

г. Караганда, Казахстан²

Карагандинский технический университет

имени Абылкаса Сагинова, г. Караганда, Казахстан³

* - основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: Alisher-aliev-79@mail.ru

АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В КАЗАХСТАНЕ

В статье рассмотрена динамика основных индикаторов рынка труда Казахстана за период 2015-2024 годов с учетом влияния цифровой трансформации и социально-экономических изменений. Проанализированы численность рабочей силы, структура занятости, параметры безработицы, включая общую, молодежную и долгосрочную, а также средняя продолжительность поиска работы. Выявлены устойчивые тенденции в развитии трудовой сферы, отражающие рост численности занятого населения, увеличение доли наемных работников и снижение уровня безработицы.

Определено, что за рассматриваемый период наблюдается положительная динамика занятости при одновременной стабилизации уровня самостоятельной занятости и снижении показателей безработицы, особенно в долгосрочной и молодежной категориях. Показано, что средняя продолжительность безработицы сокращается, что свидетельствует об усилении адаптивности рынка труда и эффективности механизмов трудоустройства. Рассмотрены последствия пандемийного кризиса 2020 года и его влияние на краткосрочные отклонения в динамике занятости и безработицы.

В качестве эмпирической базы использованы официальные статистические данные Бюро по статистике Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Применены методы дескриптивного и сравнительного анализа, а также визуализация временных рядов. Сформулированы практические рекомендации по совершенствованию государственной политики в области занятости, включая развитие программ профессионального обучения, поддержку молодежной и самостоятельной занятости, а также повышение мобильности рабочей силы. Обоснована актуальность дальнейших исследований в направлении анализа региональных различий и оценки качества занятости в условиях цифровой экономики.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, наемные работники, самостоятельная занятость, молодежная безработица, долгосрочная безработица, цифровая трансформация, трудовая активность, Казахстан.

Кілт сөздер: еңбек нарығы, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, жалдамалы жұмыскерлер, дербес жұмыспен қамту, жастар жұмыссыздығы, ұзақ мерзімді жұмыссыздық, цифрлық трансформация, еңбек белсенділігі, Қазақстан.

Keywords: labor market, employment, unemployment, employees, self-employment, youth unemployment, long-term unemployment, digital transformation, labor activity, Kazakhstan.

Введение. Современные процессы трансформации рынка труда формируются под влиянием множества факторов, включая цифровизацию экономики, изменение структуры занятости, демографические сдвиги и институциональные реформы. В условиях перехода к цифровой модели хозяйствования меняются как формы занятости, так и поведенческие установки экономически активного населения. Казахстан не является исключением из этих глобальных трендов. Изменения затрагивают не только макроэкономические параметры, но и повседневную трудовую практику, включая рост доли наемной занятости, относительную стабилизацию самостоятельной занятости, снижение показателей безработицы и сжатие периода поиска работы.

Несмотря на наличие отдельных исследований, посвященных анализу рынка труда в странах с формирующейся экономикой, остается ограниченным комплексный подход к изучению многолетней динамики ключевых трудовых показателей. Отсутствие обобщающих оценок по

Казахстану за длительный временной период, в том числе в контексте постковидного восстановления и цифровой трансформации, затрудняет выработку научно обоснованных рекомендаций по совершенствованию политики занятости. Противоречивость выводов о влиянии цифровизации на безработицу и структуру занятости, выявленная в ряде зарубежных и отечественных работ, усиливает необходимость эмпирически верифицированного анализа, способного уточнить имеющиеся представления о трансформации трудовых отношений.

Цель исследования заключается в выявлении и интерпретации устойчивых тенденций в динамике ключевых показателей рынка труда Казахстана на основе статистического анализа за период 2015-2024 годов с акцентом на структуру занятости и особенности безработицы в условиях цифровой трансформации.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи: проанализировать изменения в численности рабочей силы, занятого и безработного населения; определить структуру занятости по типам (наемная и самостоятельная); охарактеризовать динамику показателей общей, молодежной и долгосрочной безработицы; сформулировать практические рекомендации по оптимизации трудовой политики на основе полученных выводов.

Материалы исследования включают официальные статистические данные Бюро по статистике Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, охватывающие десятилетний период. В качестве методологической основы используется дескриптивный и сравнительный анализ, а также визуализация данных в динамике. Обработка и представление информации осуществлялись с применением стандартных инструментов и методов аналитической интерпретации временных рядов. Методический подход направлен на обеспечение воспроизводимости исследования и сопоставимости результатов с ранее опубликованными работами.

Обзор литературы. В условиях нарастающей цифровизации и трансформации национальных экономик рынок труда становится объектом пристального внимания исследователей, государственных структур и международных организаций. Значительное количество научных трудов посвящено изучению факторов, влияющих на занятость, безработицу и динамику рабочей силы в контексте глобальных и региональных изменений [1, 2]. Одним из ключевых направлений исследований остается анализ структурных изменений в занятости и их связь с институциональными и технологическими преобразованиями [3].

Ряд работ подчеркивает влияние цифровой трансформации на формирование новых форм занятости и перераспределение трудовых ресурсов между секторами экономики, особенно в странах с переходной экономикой [4]. Исследования также акцентируют внимание на роли человеческого капитала, навыков и образования в обеспечении устойчивости трудового рынка [5]. В частности, указывается, что развитие цифровых компетенций способствует адаптации населения к новым формам занятости и снижению структурной безработицы [6].

Отдельное внимание в литературе уделяется вопросам молодежной и долгосрочной безработицы как индикаторам уязвимости рынка труда [7]. Анализ показывает, что высокий уровень безработицы среди молодежи нередко сопряжен с недостаточной интеграцией в формальный сектор экономики, ограниченным доступом к качественному образованию и неразвитостью механизмов профессионального ориентирования. В то же время, наличие программ активной занятости и развития предпринимательства способствует сокращению данных форм безработицы.

Несмотря на наличие широкого спектра исследований, посвященных макроэкономическим аспектам занятости, в существующей литературе наблюдается ограниченное внимание к долгосрочной эмпирической оценке трансформаций национального рынка труда в условиях цифровизации. Многие работы опираются на краткосрочные выборки или фокусируются на отдельных категориях населения, что затрудняет формирование целостной картины изменений в трудовой сфере. Кроме того, в ряде исследований прослеживаются методологические расхождения в оценке степени влияния цифровых технологий на занятость, что требует дальнейшего уточнения понятийного аппарата и усиления эмпирической базы.

Актуальность проведения комплексного анализа, охватывающего динамику основных индикаторов занятости и безработицы на протяжении значительного временного периода, обусловлена необходимостью разработки обоснованных стратегий регулирования занятости.

Основная часть. Формирование сбалансированной и адаптивной системы занятости является приоритетом государственной политики в условиях цифровой трансформации экономики и региональной модернизации. Изменения в структуре рабочей силы, параметры занятости и безработицы отражают не только экономические колебания, но и институциональные сдвиги, связанные с трансформацией производственного и образовательного ландшафта. Для оценки текущего состояния и выявления устойчивых тенденций на рынке труда необходимо проанализировать динамику ключевых показателей, характеризующих экономическую активность населения и его вовлеченность в трудовую сферу. Эмпирической основой анализа служат официальные данные о рабочей силе, занятости и безработице в Казахстане за 2015–2024 годы, агрегированные и визуализированные на рисунке 1.

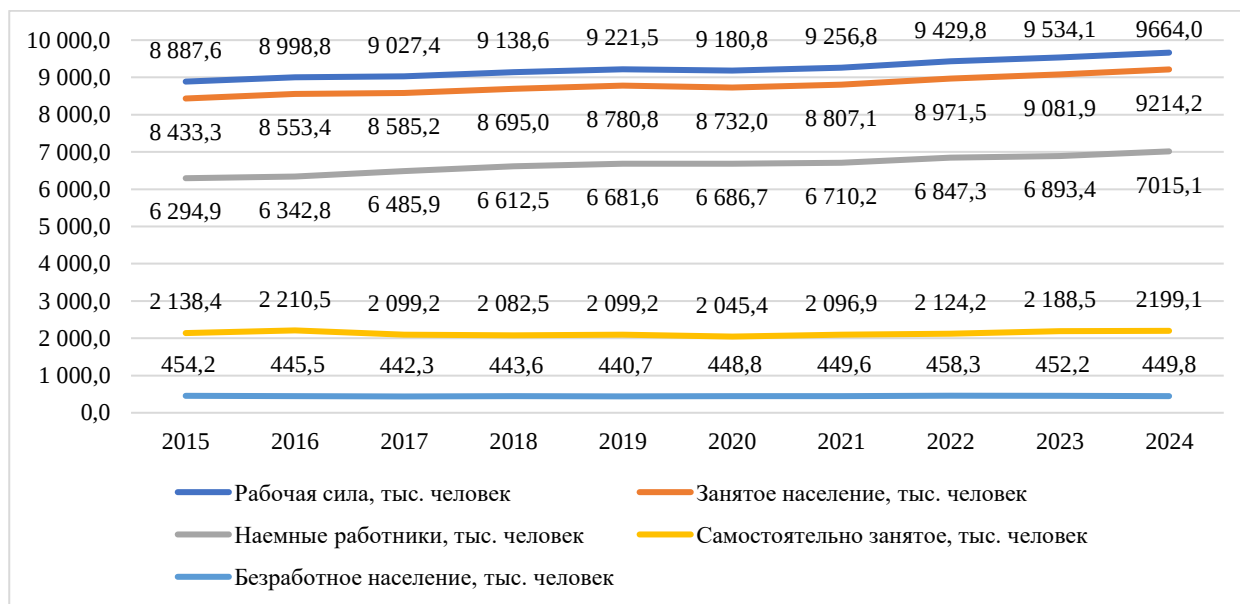


Рисунок –1. Динамика показателей рабочей силы и занятости населения в Казахстане*

*Составлено авторами по источнику [8]

Из данных рисунка 1 видно, что в период с 2015 по 2024 год рынок труда Казахстана характеризовался устойчивыми изменениями в структуре рабочей силы и занятого населения. Согласно статистическим данным, численность рабочей силы в стране в абсолютном выражении увеличилась с 8 887,6 тыс. человек в 2015 году до 9 664,0 тыс. человек в 2024 году, что свидетельствует о росте экономически активного населения на 776,4 тыс. человек или на 8,7 % за десятилетие. Данный рост обусловлен как естественным приростом трудоспособного населения, так и увеличением уровня вовлеченности населения в экономические процессы, в том числе за счет активных программ государственной политики в области занятости, образования и профессиональной подготовки.

Параллельно с ростом рабочей силы наблюдается увеличение общего числа занятого населения - с 8 433,3 тыс. человек в 2015 году до 9 214,2 тыс. человек в 2024 году. Прирост составил 780,9 тыс. человек или 9,3 %. При этом темпы роста занятого населения немного опережают темпы роста всей рабочей силы, что указывает на положительную динамику по части вовлечения населения в трудовую деятельность и снижении доли безработных.

Структурный анализ занятого населения показывает, что преобладающую долю в его составе занимают наемные работники. Их численность в течение рассматриваемого периода увеличилась с 6 294,9 тыс. человек в 2015 году до 7 015,1 тыс. человек в 2024 году, что составляет прирост на 720,2 тыс. человек или 11,4 %. Положительная динамика занятости в сфере наемного труда указывает на рост формального сектора экономики и расширение возможностей трудоустройства в корпоративной и государственной среде. Особенно активный прирост наемных работников наблюдается после 2021 года, что связано с восстановлением экономики после пандемийного кризиса 2020 года, а также с реализацией национальных проектов в области индустриализации, цифровизации и социальной модернизации.

Численность самостоятельно занятого населения на протяжении 2015–2024 годов варьировалась в пределах 2 000 - 2 200 тыс. человек. Несмотря на незначительные колебания, общий тренд можно охарактеризовать как относительно стабильный. В 2015 году самостоятельно занятые составляли 2 138,4 тыс. человек, в 2024 году - 2 199,1 тыс. человек, что представляет собой прирост на 60,7 тыс. человек или 2,8 %. В отдельные годы (например, 2017 и 2018 гг.) наблюдалось снижение численности данной категории, однако в последующий период происходит восстановление и дальнейший рост. Указанная стабильность отражает как устойчивое положение сектора индивидуальной трудовой деятельности, так и структурные особенности казахстанского рынка труда, где значительная доля населения продолжает трудиться вне формального сектора - в сельском хозяйстве, ремесленных услугах, малом бизнесе и других сферах.

Безработное население в абсолютных показателях оставалось сравнительно стабильным, демонстрируя лишь незначительные колебания в пределах от 440,7 тыс. до 458,3 тыс. человек. В 2015 году численность безработных составляла 454,2 тыс. человек, а в 2024 году - 449,8 тыс. человек, что свидетельствует о сокращении на 4,4 тыс. человек. В условиях общего увеличения численности рабочей силы и роста занятого населения, сохранение безработицы на практически неизменном уровне может рассматриваться как положительный индикатор эффективности трудовой политики и функционирования механизмов содействия занятости.

Следует отметить, что наиболее заметное отклонение показателей наблюдалось в 2020 году, когда в условиях пандемии COVID-19 произошло снижение как численности рабочей силы, так и занятого населения. Так, по сравнению с 2019 годом численность рабочей силы сократилась с 9 221,5 тыс. человек до 9 180,8 тыс. человек, а занятое население - с 8 780,8 тыс. человек до 8 732,0 тыс. человек. Снижение носит краткосрочный характер, так как уже с 2021 года оба показателя возвращаются к положительной динамике. Устойчивое восстановление в 2021-2024 годах свидетельствует о высокой адаптивности национальной экономики и системы занятости к внешним шокам.

В целом, анализ динамики рабочей силы и занятости населения в Казахстане за период 2015-2024 годов позволяет сделать вывод о положительных структурных изменениях на рынке труда. Рост численности занятых и наемных работников при стабильном уровне безработицы указывает на усиление экономической активности и институциональную устойчивость трудового рынка страны. При этом стабильность показателей самостоятельной занятости подчеркивает сохраняющееся значение неформального сектора в экономике. В совокупности статистические данные формируют основу для оценки текущих тенденций и разработки направлений политики занятости в контексте цифровой трансформации и регионального развития.

Изменения основных индикаторов безработицы в Казахстане за период 2015-2024 годов представлены на рисунке 1.



Рисунок – 2. Динамика уровня безработицы в Казахстане*

* Составлено авторами по источнику [8]

Данные рисунка 1 показывают, что общий уровень безработицы демонстрирует тенденцию к снижению. Если в 2015 году данный показатель составлял 5,1 %, то к 2024 году он сократился до 4,7 %. При этом в 2018-2021 годах уровень безработицы стабилизировался на отметке 4,9 %, несмотря на воздействие пандемийного кризиса, а в последующие два года наметилось дальнейшее снижение, что свидетельствует об эффективной адаптации рынка труда к экономическим вызовам.

Уровень молодежной безработицы в возрасте 15–24 лет остается ниже общего значения и также характеризуется тенденцией снижения - с 4,2 % в 2015 году до 3,7 % в 2024 году. Показатель демонстрирует относительную стабильность в течение последних семи лет, колеблясь в пределах 3,6–3,8 %, что указывает на постепенное вовлечение молодежи в экономику и эффективность программ государственной поддержки занятости молодежи, включая меры по развитию дуального образования и предпринимательских инициатив.

Динамика долгосрочной безработицы показывает еще более выраженное снижение. В 2015 году данный показатель составлял 2,5 %, в 2020–2021 годах оставался на уровне 2,2 %, а начиная с 2022 года начал резко снижаться, достигнув 1,0 % в 2024 году. Сокращение доли лиц, находящихся в статусе безработных длительное время, указывает на улучшение механизмов трудоустройства и активизацию услуг государственной службы занятости, а также на повышение мобильности рабочей силы, доступности образовательных и переквалификационных программ.

Средняя продолжительность безработицы также демонстрирует позитивную динамику. Снижение с 6,8 месяцев в 2015 году до 4,9 месяцев в 2024 году свидетельствует о сокращении времени поиска работы. Несмотря на рост продолжительности безработицы до 7,0 месяцев в 2022 году, что может быть связано с последствиями пандемии и трансформацией рынка труда, последующее сокращение данного показателя указывает на восстановление трудовой активности и повышение эффективности поиска работы.

Анализ совокупных показателей безработицы в Казахстане за десятилетие подтверждает общую положительную динамику, характеризующуюся снижением как общей, так и структурной безработицы, включая молодежную и долгосрочную. Стабильное сокращение средней продолжительности поиска работы отражает улучшение функционирования национального рынка труда и эффективность реализуемых институциональных и экономических мер. Изменения формируют благоприятную базу для устойчивого социально-экономического развития в условиях цифровой трансформации и модернизации экономики.

Закключение. Анализ динамики ключевых показателей рынка труда Казахстана за 2015-2024 годы позволил выявить устойчивые позитивные тенденции, характеризующиеся ростом численности рабочей силы и занятого населения, увеличением доли наемных работников, а также стабильностью уровня самостоятельной занятости. Снижение общей, молодежной и особенно долгосрочной безработицы, наряду с сокращением средней продолжительности поиска работы, свидетельствует о постепенном повышении эффективности механизмов регулирования занятости и адаптации населения к изменяющимся условиям рынка труда. Полученные результаты подтверждают достижение поставленных в исследовании целей и задач, направленных на оценку текущих трансформаций занятости в контексте социально-экономического развития и цифровизации.

Научная новизна исследования заключается в комплексной оценке изменений на рынке труда Казахстана с опорой на макроэкономические и поведенческие индикаторы занятости, дополненной визуализацией многолетней динамики и акцентом на структурные сдвиги в категории наемных и самостоятельно занятых работников. Использование статистических данных за десятилетний период позволило обоснованно выделить ключевые направления изменения институциональной среды занятости и последствий цифровой трансформации.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения полученных результатов для совершенствования государственной политики в сфере занятости, разработки программ поддержки молодежной и самостоятельной занятости, а также оптимизации механизмов трудоустройства в условиях цифровой экономики. На основе выявленных тенденций предлагается усилить меры по снижению продолжительности безработицы за счет масштабирования программ краткосрочного профессионального обучения, расширения практик дуального образования и стимулирования мобильности рабочей силы, особенно в регионах с низким уровнем трудовой активности.

В дальнейшем научные исследования целесообразно ориентировать на углубленную оценку региональных различий в динамике показателей занятости и безработицы, а также на разработку индикаторов качества трудоустройства и устойчивости рабочих мест в условиях технологических изменений. Перспективным направлением представляется также моделирование сценариев развития рынка труда с учетом интеграции цифровых платформ, автоматизации и новых форм занятости, включая гибкие и удаленные форматы работы.

Статья подготовлена в рамках научного проекта AP25796617 «Цифровая трансформация региональных рынков труда Казахстана: оценка и перспективы развития» по грантовому финансированию по научным и (или) научно-техническим проектам на 2025-2027 годы КН МНВО РК.

ЛИТЕРАТУРА

1. Adely F.I.J., Mitra A., Mohamed M., Shaham A. Poor education, unemployment and the promise of skills: The hegemony of the “skills mismatch” discourse //International Journal of Educational Development. – 2021. – №82. – 102381 p. – doi: 10.1016/j.ijedudev.2021.102381
2. Kurmanov N., Niyazov M., Tolysbayev B., Kirdasinova K., Mukhiyayeva D., Baidakov A., Seitzhanov S. Digital divide of resource-based (oil and gas) and service-dominated regions //Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2022. – №8(4). – 184 p. – doi: 10.3390/joitmc8040184
3. Kurmanov N., Kabdullina G., Aliyeva Z. Development of Kazakhstan’s Regional Labour Markets in the Digital Economy: Factors and Conditions //Economy of Regions. – 2023. – №19(1). – P. 99–110. – doi: 10.17059/ekon.reg.2023-1-8
4. Курманов Н.А., Утегенова Ж.С., Тажбаев Н.М., Набиева М.Т. Искусственный интеллект и рынок труда: динамика спроса и ключевые навыки // Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли. – 2025. – №1(58). – С. 51–58. – doi: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).6
5. Сатбаева А.Ж., Ибраева А.Р., Байдаков А.К., Шаметова А.А. Искусственный интеллект и структура занятости: международные оценки и выводы // Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли. – 2025. – №1(58). – С. 254–260. – doi: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).29
6. Akimov N., Kurmanov N., Uskelenova A., Aidargaliyeva N. Components of education 4.0 in open innovation competence frameworks: Systematic review //Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2023. – №9(2). – 100037 p. – doi: 10.1016/j.joitmc.2023.100037
7. Ylistö S., Husu H.M. Negative emotional consequences of labour market activation policies for long-term unemployed young adults in Finland //International journal of sociology and social policy. – 2021. – №41(13/14). – P. 1–15. – doi: 10.1108/IJSSP-02-2021-0039
8. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Занятость и безработица. Динамические таблицы. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/>

REFERENCES

1. Adely F.I.J., Mitra A., Mohamed M., Shaham A. Poor education, unemployment and the promise of skills: The hegemony of the “skills mismatch” discourse //International Journal of Educational Development. – 2021. – №82. – 102381 p. – doi: 10.1016/j.ijedudev.2021.102381
2. Kurmanov N., Niyazov M., Tolysbayev B., Kirdasinova K., Mukhiyayeva D., Baidakov A., Seitzhanov S. Digital divide of resource-based (oil and gas) and service-dominated regions //Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2022. – №8(4). – 184 p. – doi: 10.3390/joitmc8040184
3. Kurmanov N., Kabdullina G., Aliyeva Z. Development of Kazakhstan’s Regional Labour Markets in the Digital Economy: Factors and Conditions //Economy of Regions. – 2023. – №19(1). – P. 99–110. – doi: 10.17059/ekon.reg.2023-1-8
4. Kurmanov N., Utegenova Zh., Tazhbaev N., Nabieva M. Iskusstvennyj intellekt i rynek truda: dinamika sprosa i kljuchevye navyki [Artificial Intelligence and the Labor Market: Demand Dynamics and

Key Skills]// Vestnik Kazahskogo universiteta jekonomiki, finansov i mezhdunarodnoj trgovli. – 2025. – №1(58). – S. 51–58. – doi: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).6 [in Russian]

5. Satbaeva A., Ibraeva A., Bajdakov A., Shametova A. Iskusstvennyj intellekt i struktura zanjatosti: mezhdunarodnye ocenki i vyvody [Artificial Intelligence and Employment Structure: International Assessments and Conclusions] // Vestnik Kazahskogo universiteta jekonomiki, finansov i mezhdunarodnoj trgovli. – 2025. – №1(58). – S. 254–260. – doi: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).29 [in Russian]

6. Akimov N., Kurmanov N., Uskelenova A., Aidargaliyeva N. Components of education 4.0 in open innovation competence frameworks: Systematic review //Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2023. – №9(2). – 100037 p. – doi: 10.1016/j.joitmc.2023.100037

7. Ylistö S., Husu H.M. Negative emotional consequences of labour market activation policies for long-term unemployed young adults in Finland //International journal of sociology and social policy. – 2021. – №41(13/14). – P. 1–15. – doi: 10.1108/IJSSP-02-2021-0039

8. Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan. Zanjatost' i bezrabotica. [Employment and unemployment] Dinamicheskie tablicy. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/> [in Russian]

Алдабергенов Н.А., Сабыржан А., Шаметова А.А., Тогайбаева Л.И.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫН ТАЛДАУ

Андатпа

Мақалада цифрлық трансформация мен әлеуметтік-экономикалық өзгерістердің әсерін ескере отырып, 2015-2024 жылдар кезеңіндегі Қазақстанның еңбек нарығының негізгі индикаторларының серпіні қарастырылған. Жұмыс күшінің саны, жұмыспен қамту құрылымы, жұмыссыздық параметрлері, соның ішінде жалпы, жастар және ұзақ мерзімді және жұмыс іздеудің орташа ұзақтығы талданады. Жұмыспен қамтылған халық санының өсуін, жалдамалы жұмыскерлер үлесінің ұлғаюын және жұмыссыздық деңгейінің төмендеуін көрсететін еңбек саласының дамуындағы тұрақты үрдістер анықталды. Қарастырылып отырған кезеңде өзін-өзі жұмыспен қамту деңгейін тұрақтандыру және жұмыссыздық көрсеткіштерін төмендету кезінде, әсіресе ұзақ мерзімді және жастар санаттарында Жұмыспен қамтудың оң динамикасы байқалады. Жұмыссыздықтың орташа ұзақтығы қысқарады, бұл еңбек нарығының бейімделгіштігі мен жұмыспен қамту тетіктерінің тиімділігін көрсетеді. 2020 жылғы пандемия дағдарысының салдары және оның жұмыспен қамту және жұмыссыздық динамикасындағы қысқа мерзімді ауытқуларға әсері қарастырылды. Эмпирикалық база ретінде Қазақстан Республикасы Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігінің статистика бюросының ресми статистикалық деректері пайдаланылды. Дескриптивті және салыстырмалы талдау әдістері, сондай-ақ уақыт қатарларын визуализациялау қолданылады. Кәсіптік оқыту бағдарламаларын дамытуды, жастарды және өз бетінше жұмыспен қамтуды қолдауды, сондай-ақ жұмыс күшінің ұтқырлығын арттыруды қоса алғанда, Жұмыспен қамту саласындағы мемлекеттік саясатты жетілдіру бойынша практикалық ұсынымдар тұжырымдалған. Өңірлік айырмашылықтарды талдау және цифрлық экономика жағдайында жұмыспен қамту сапасын бағалау бағытында одан әрі зерттеулердің өзектілігі негізделген.

Aldabergenov N., Sabyrzhan A., Shametova A., Togaibayeva L.

ANALYSIS OF THE STRUCTURE OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN KAZAKHSTAN

Annotation

The article examines the dynamics of the main indicators of the labor market in Kazakhstan for the period 2015-2024, taking into account the impact of digital transformation and socio-economic changes. The number of the labor force, employment structure, unemployment parameters, including general, youth and long-term, as well as the average duration of job search are analyzed. Stable trends in the development of the labor sector have been identified, reflecting an increase in the number of employed people, an increase in the proportion of employees and a decrease in the unemployment rate. It is determined that during the period under review, there has been a positive trend in employment, while the level of self-employment has stabilized and unemployment rates have decreased, especially in the long-term and youth categories. It is shown that the average duration of unemployment is decreasing, which indicates an increased adaptability of the labor market and the effectiveness of employment mechanisms. The consequences of the pandemic crisis in 2020 and its impact on short-term deviations in the dynamics of employment and unemployment are considered. The official statistical data of the Bureau of Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan are used as an empirical basis. Methods of descriptive and

comparative analysis, as well as visualization of time series are applied. Practical recommendations have been formulated to improve government employment policy, including the development of vocational training programs, support for youth and self-employment, and increased labor mobility. The relevance of further research in the direction of analyzing regional differences and assessing the quality of employment in the digital economy is substantiated.

