

А.Н. Турекулова, доктор PhD<sup>1</sup>

Л.К. Мухамбетова\*, к.э.н., доцент<sup>1</sup>

Г.Т. Лесбаева, д.э.н., профессор<sup>2</sup>

Б.Т. Череева, доктор PhD, доцент<sup>1</sup>

Учреждение «Esil University»,

г. Астана, Казахстан<sup>1</sup>

Международный университет «Астана»,

г. Астана, Казахстан<sup>2</sup>

\* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: lmuhambetova@mail.ru

### ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ НАПРАВЛЕННОСТИ ЭКОНОМИКИ

*В статье проведен анализ динамики основных демографических показателей Мангистауской области, что позволяет выявить потенциальную обеспеченность региона трудовыми ресурсами в среднесрочном и долгосрочном периодах. Определена возрастная структура городского и сельского населения. Выявлено, что для региона характерен высокий уровень урбанизационных процессов, соответствующий общереспубликанской тенденции. Рассмотрены основные показатели рынка труда, показывающие, что на сегодняшний день регион не испытывает дефицита в рабочей силе. Проведен анализ распределения занятого населения по направлениям деятельности. Выявлен сложившийся дисбаланс в структуре занятости населения, предопределенный монопрофильностью экономики региона. Установлено, что в регионе преобладает наемный труд в ущерб развитию предпринимательской деятельности. Проведен анализ ситуации, связанной с безработицей. Определено, что при неуклонном росте уровня безработицы в Мангистауской области, данное явление преимущественно отражается на жителях сельской местности, представительницах женского пола трудоспособного возраста независимо от места проживания. Выяснено, что происходит достаточно активный миграционный отток сельской молодежи в городскую местность, что со временем может привести к изменению возрастного состава сельских поселений. Разработаны предложения по применению рационального подхода в использовании трудовых ресурсов региона, в том числе молодежи.*

**Ключевые слова:** регион, моноструктурная экономика, доминирующая отрасль, демографическая ситуация, процессы урбанизации, трудоспособное население, миграционные потоки, городская местность, сельское население, молодежь, рынок труда, занятость населения, безработица.

**Кілт сөздер:** аймақ, моноқұрылымдық экономика, басым сала, демографиялық жағдай, урбанизация үдерістері, еңбекке қабілетті халық, көші-қон ағындары, қалалық жер, ауыл халқы, жастар, еңбек нарығы, халықты жұмыспен қамту, жұмыссыздық.

**Keywords:** region, monostructural economics, the dominant industry, demographic situation, urbanization processes, able-bodied population, migration flows, urban area, rural population, young people, the labor market, employment of the population, unemployment.

**JEL classification:** J11, J21

**Введение.** Развитие экономики Казахстана во многом определяется состоянием его регионов. При этом производственный потенциал региона находится во взаимосвязи с имеющимися трудовыми ресурсами. В регионах с монопрофильной экономикой наблюдается разбалансированность занятости населения, когда подавляющая часть жителей стремится работать на предприятиях доминирующих отраслей, отдавая предпочтение наемному труду. В регионах с моноструктурной экономикой приоритетные направления развития обычно определяются с учетом отраслевой специализации. Жесткая зависимость населения от функционирования отдельной отрасли способствует возникновению явлений, которые не всегда благоприятно влияют на устойчивое социально-экономическое развитие региона. Кроме того, происходят изменения в некоторых характеристиках рынка труда. Несоответствие потребностям работодателей профессионального состава трудовых ресурсов, сокращение штата, остановки предприятий приоритетных отраслей, усугубляют ситуацию с безработицей, снижают уровень и качество жизни жителей, способствуют повышению социального напряжения в регионе. В связи с этим повышается актуальность изучения региональных рынков труда с учетом их демографических, миграционных, поселенческих и иных аспектов.

Цель исследования состоит в изучении состояния потенциального и реального рынка труда в регионе с моноструктурной экономикой.

Цель исследования предопределила выдвижение следующих задач:

- на основе анализа демографических показателей выяснить потенциальные трудовые ресурсы региона;

- исследовать основные индикаторы текущего рынка труда; провести анализ структуры занятости населения;

- определить ситуацию с безработным населением с учетом их распределения по полу, возрасту и месту проживания;

- выявить сформировавшиеся тенденции в структурном распределении трудовых ресурсов и проблемные моменты в использовании трудового потенциала региона.

Исследование осуществлялось с использованием методов дедукции и индукции, сопоставления и сравнения, а также статистических и экономических методик.

**Обзор литературы.** Вопросы занятости населения, рынка труда, а также закономерностей его функционирования, рассматриваются в трудах многих зарубежных и казахстанских исследователей [1, 2, 3, 4, 5]. В то же время немало работ посвящается изучению изменений в структуре занятости населения, отношений занятости, а также рационализации и эффективности использования труда [6, 7, 8]. В рамках социально-экономического развития регионов повышается интерес к вопросам взаимосвязи трудового потенциала с демографической политикой, поскольку во многих регионах страны наблюдается снижение естественного прироста населения, уровня рождаемости, что в перспективе может отразиться на обеспеченности трудовыми ресурсами [9]. Отдельные исследователи обращают внимание на то, что структурные изменения в экономике приводят к усилению межотраслевого и межрегионального перемещения рабочей силы. В свою очередь данные процессы актуализируют проблему недостаточности квалифицированных кадров в дотационных регионах и их избыточности в регионах-донорах [10, 11]. Некоторые исследователи озабочены не только межрегиональным перемещением трудоспособного населения, в первую очередь молодежи, но и увеличением миграционных потоков внутри регионов. При этом отмечаются такие негативные последствия подобных процессов, как кардинальное изменение возрастной структуры сельских жителей, снижение социально-трудового потенциала, старение населения, декапитализация человеческого капитала в сельском сообществе [12]. Тем не менее, в недостаточной степени изучены вопросы развития региональных экономик с учетом демографической ситуации, уровня обеспеченности трудовыми ресурсами, особенностей занятости населения.

**Основная часть.** Мангистауская область, находящаяся на юго-западной части Республики Казахстан, по отдельным параметрам отличается от многих регионов страны. Так, в советский период времени регион специализировался на добыче и переработке урана, выполняя важнейшую роль в создании так называемого ядерного щита СССР. После распада Советского Союза область переориентировалась на добычу нефти и газа, выступая в качестве региона-донора. Общеизвестно, что в Мангистауской области нефтегазовая промышленность является доминирующей отраслью.

В Мангистауской области, площадь которой составляет 165642 км<sup>2</sup>, доля жителей равна 3,8% от общей численности населения республики. Плотность населения (4,63 чел/км<sup>2</sup>) ниже общереспубликанского значения (7,5 чел/км<sup>2</sup>) в 1,6 раза. Правда, в последние годы наблюдается ежегодное увеличение численности населения. Так, в 2022 году по отношению к предыдущему периоду количество жителей региона возросло на 3,7%, а в 2023 году по сравнению с прошлым годом – на 2,8%. В целом за трехлетний период численность населения Мангистауской области увеличилась на 47,5 тыс. человек, что означает 6,6% прироста.

В регионе ускоренными темпами развиваются процессы урбанизации. На фоне сокращения количества сельского населения (2,7%) численность городского населения возросла на 20,6%. Можно сказать, что процессы урбанизации способствовали изменению долевого соотношения городского и сельского населения. К примеру, если в 2021 году число сельских жителей в 1,5 раза превышало численность городских жителей, то в последующие годы соотношение сократилось до 1,2.

Таблица 1

## Основные демографические показатели Мангистауской области (на начало года)\*

Показатели	Год			Отклонения 2023 г. от 2021 г.	
	2021	2022	2023	(+, -)	%
Численность населения, тыс. человек, в том числе:	719,6	745,9	767,1	47,5	106,6
- городское	287,7	336,1	346,9	59,2	120,6
- сельское	431,9	409,8	420,2	-11,7	97,3
Из общей численности населения в возрасте, тыс. человек:					
- 0-15 лет	270,3	288,0	296,8	26,5	109,8
- 16-62 (57) лет	399,1	412,6	415,7	16,6	104,2
- 63 (58) лет и старше	50,2	45,1	54,6	4,4	108,8
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет:					
- все население	71,1	70,57	75,83	4,73	106,7
- мужчины	67,16	66,72	72,09	4,93	107,3
- женщины	75,13	74,46	79,42	4,29	105,7
На 1000 человек:					
- родившихся	30,65	31,97	28,53	-2,12	93,1
- умерших	5,93	6,14	4,05	-1,88	68,3
- естественный прирост	24,72	25,84	24,47	-0,25	99,0
- число браков	7,09	7,72	6,8	-0,29	95,9
- число разводов	1,96	1,84	1,77	-0,19	90,3
Младенческая смертность (на 1000 живорожденных)	8,32	9,18	7,96	-0,36	95,7
Сальдо миграции населения, тыс. человек	3,2	2,5	2,6	-0,6	81,3

\* Составлена авторами на основе источника [13]

Следует заметить, что удельный вес детей в общей численности населения республики за последние годы возрос с 32,3% до 33,3%. В Мангистауской области данный показатель несколько выше и имеет тенденцию к росту. К примеру, в 2021 году доля детей в возрасте до 15 лет в общем количестве проживающих в регионе составляла 37,6%, в 2022 году – 38,6%, а в 2023 году – 38,7%. Рост удельного веса детей в общем числе населения области связан с увеличением их количества на 9,8%. Этим объясняется тот факт, что среди всех регионов страны Мангистауская область относится к числу регионов с самым низким средним возрастом населения (27,6 лет).

В то же время темпы роста числа лиц старше трудоспособного населения более чем в 2 раза превышают темпы прироста численности трудоспособного населения. Правда, соотношение данных категорий существенно отличается. Так, за прошедшие годы удельный вес трудоспособного населения снизился с 55,5% до 54,2%. В то время как доля лиц старше трудоспособного населения, наоборот, возросла с 6,9% до 7,1%. Безусловно, данные колебания нельзя назвать критичными для экономики, а удельный вес лиц старше трудоспособного населения существенно ниже, чем во многих регионах страны.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Мангистауской области имеет тенденцию к росту, в том числе, как среди женщин, так и среди мужчин. При этом, если во многих регионах страны и в целом по республике разница в продолжительности жизни при рождении между женщинами и мужчинами составляет 7-9 лет, то в области разница не превышает 4 лет, что можно рассматривать как косвенный показатель более высокого уровня жизни. В то же время, согласно данным 2023 года, продолжительность жизни населения в регионе (75,83 лет) превышает республиканское значение (75,09 лет). В том числе это касается продолжительности жизни женщин (79,42 лет), когда республиканское значение находится на уровне 79,06 лет, а также мужчин (72,09 лет) при республиканском значении, равном 70,99 лет.

Однако наблюдается снижение естественного прироста населения, что, прежде всего, связано с уменьшением числа родившихся в расчете на 1000 человек населения. В естественном движении населения существенную роль играет число браков и разводов, которое имеет тенденцию к

уменьшению. Но при этом наблюдается незначительный рост соотношения коэффициентов брачности и разводимости с 3,6 в 2021 году до 3,8 в 2023 году, что можно расценивать как позитивный факт. К тому же обнадеживает коэффициент разводимости в Мангистауской области, находящийся на уровне ниже общереспубликанского значения. Следует отметить, что проблема разводов для Казахстана с каждым годом обостряется и актуализируется, поскольку в рейтинге стран за 2022 год по количеству разводов республика оказалась на 16 месте из 114 стран мира с коэффициентом разводимости, равным 2,5% в расчете на 1000 человек. Среди стран постсоветского пространства показатель Казахстана оказался лучше показателей России (3 место), Молдовы (4 место), Беларуси (5 место) и Украины (9 место) [14].

Необходимо подчеркнуть, что Мангистауская область является практически единственным регионом, где на протяжении ряда лет фиксируется положительное сальдо миграции. Причем это касается, как внешней, так и внутренней миграции населения с преобладаем последний. В рамках внешней миграции в Мангистаускую область преимущественно приезжают из стран СНГ. В 2021 году доля приехавших из ближнего зарубежья в общей численности прибывших составляла 92,5%, в 2022 году - 94,6%, в 2023 году – 96,4%. Следует заметить, что в 2021 году среди иммигрантов преобладали граждане Туркменистана (46,8% от числа прибывших), Узбекистана (40,2%), России (8,4%), Азербайджана (3,6%). К 2023 году ситуация несколько изменилась, поскольку среди прибывающих из ближнего зарубежья стали преобладать граждане Узбекистана (удельный вес 75,9%). Также в регион продолжали прибывать граждане Туркменистана (17,2%), России (3,5%), Азербайджана (2,5%).

Таблица 2

**Распределение населения по возрастным группам и месту проживания (на начало года)\***

Показатели	Год			Отклонения 2023 г. от 2021 г.	
	2021	2022	2023	(+, -)	%
Все население, в т.ч. в возрасте, лет:	719 571	745 909	767 107	47 536	106,6
- до 1 года	21 581	23 017	21 420	-161	99,3
- 1-14	237 546	252 482	261 471	23 925	110,1
- 15-34	208 327	212 808	216 084	7 757	103,7
- 35-64	218 479	221 223	228 858	10 379	104,8
- 65 и старше	33 638	36 374	39 274	5 636	116,8
Городское население, в т.ч. в возрасте, лет:	287 713	336 108	346 906	59 193	120,6
- до 1 года	8 834	12 100	9 380	546	106,2
- 1-14	88 326	108 104	114 419	26 093	129,5
- 15-34	79 787	93 503	95 329	15 542	119,5
- 35-64	95 156	103 237	109 158	14 002	114,7
- 65 и старше	15 610	19 166	20 520	4 910	131,5
Сельское население, в т.ч. в возрасте, лет:	431 858	409 801	420 201	-11 657	97,3
- до 1 года	12 747	10 917	12 040	-707	94,5
- 1-14	149 220	144 378	147 052	-2168	98,5
- 15-34	128 540	119 305	120 755	-7785	93,9
- 35-64	123 323	117 990	121 600	-1723	98,6
- 65 и старше	18 028	17 208	18 754	726	104,0

\* Составлена авторами на основе источника [13]

Как видно из таблицы 2, в течение последних лет в целом по Мангистауской области наиболее высокими темпами увеличивалось число жителей в возрасте 65 лет и старше (прирост 16,8%) и детей от 1 до 14 лет (10,1%). Самые низкие темпы роста характерны для молодежи в возрасте 15-34 лет (3,7%). Единственной возрастной категорией, где наблюдается сокращение численности, являются младенцы в возрасте до 1 года. Среди городского населения рост численности отмечен по всем возрастным категориям. Наиболее высокие темпы прироста городских жителей характерны для тех же возрастных групп, что и в целом по области. При этом численность молодежи, проживающей в городской местности, увеличилась на 19,5%. Среди городских жителей наименьший удельный вес характерен для младенцев в возрасте до 1 года. Причем доля младенцев

в общей численности городского населения сократилась с 3,1% до 2,5%. Примерно третью часть городских жителей составляют дети в возрасте 1-14 лет (32,9%) и третью часть – лица трудоспособного возраста в возрасте 35-64 лет (31,4%). Удельный вес молодежи за прошедшие годы остался практически неизменным, составляя 27,4-27,7% от числа городского населения.

По возрастной структуре несколько иная картина складывается в сельской местности. Так, наибольший удельный вес составляют дети в возрасте 1-14 лет. Доля этой возрастной категории в общей численности сельского населения увеличилась с 34,6% до 35%. В то время как удельный вес сельской молодежи, напротив, сократился с 29,8% до 28,7%, то есть на 1,1 процентных пункта. Практически такой же является доля сельских жителей в возрасте 35-64 лет. В то время как удельный вес младенцев в сельской местности остался без изменений (2,9%), а лиц старше 65 лет оказался на уровне 4,2-4,5%.

Таблица 3

**Основные индикаторы рынка труда Мангистауской области (на начало года)\***

Показатель	Год			Отклонения 2023 г. от 2021 г.	
	2021	2022	2023	(+, -)	%
Рабочая сила, тыс. человек	324,2	348,6	350,5	26,3	108,1
Доля рабочей силы в численности населения, %	72,0	75,8	74,6	2,6	103,6
Занятое население, тыс. человек	308,4	331,7	332,7	24,3	107,9
Уровень занятости, %	95,1	95,2	94,9	-0,2	99,8
Наемные работники, тыс. человек	291,4	314,2	311,2	19,8	106,8
Доля в численности занятого населения, %	94,5	94,7	93,5	-1,0	98,9
Самостоятельно занятые работники, тыс. человек	17,1	17,5	21,5	4,4	125,7
Доля в численности занятого населения, %	5,5	5,3	6,5	1,0	118,2
Безработное население, тыс. человек	15,8	16,9	17,8	2,0	112,7
Уровень безработицы, %	4,9	4,8	5,1	0,2	104,1

\* Составлена авторами на основе источника [13]

В соответствии с данными таблицы 3, в Мангистауской области наблюдается увеличение численности рабочей силы; прирост составил 8,1%. Среди всех регионов республики более высокий прирост числа рабочей силы зафиксирован только в городе Астана (11%). Примерно такие же темпы прироста характерны для занятого населения. В общем числе занятых подавляющую часть составляют наемные работники. Правда, их доля за последние годы несколько снизилась. Тем не менее, удельный вес наемных работников остается достаточно высоким (72%) и значительно превышает среднереспубликанское значение. В то же время наблюдается увеличение численности самостоятельно занятых работников. За последние годы их количество возросло на 25,7%, а доля данной категории занятых достигла 6,5%. Нужно отметить, что удельный вес самостоятельно занятых работников в Мангистауской области является самым низким среди всех регионов страны.

Таблица 4

**Распределение занятого населения по видам экономической деятельности (на начало года), тыс. человек\***

Показатель	Год			Отклонения 2023 г. от 2021 г.	
	2021	2022	2023	(+, -)	%
1	2	3	4	5	6
Занятое население, в том числе:	308,4	331,7	332,7	24,3	107,9
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	2,8	4,4	2,9	0,1	103,6
Промышленность, в том числе:	77,4	78,7	78,6	1,2	101,6
- горнодобывающая промышленность	39,2	40,1	38,1	-1,1	97,2
- обрабатывающая промышленность	18,3	17,9	20,5	2,2	112,0
- снабжение электроэнергией, газом	12,9	13,6	12,6	-0,3	97,7
- водоснабжение	7,1	7,1	7,5	0,4	105,6
Строительство	25,7	27,0	25,3	-0,4	98,4
Оптовая и розничная торговля	28,3	33,3	32,1	3,8	113,4

1	2	3	4	5	6
Транспорт и складирование	27,9	26,5	26,4	-1,5	94,6
Предоставление услуг по проживанию и питанию	5,9	8,7	8,3	2,4	140,7
Информация и связь	5,9	5,9	6,9	1,0	116,9
Финансовая и страховая деятельность	8,3	10,2	12,9	4,6	155,4
Операции с недвижимым имуществом	7,7	8,3	7,8	0,1	101,3
Профессиональная, научная и техническая деятельность	9,7	11,3	11,3	1,6	116,5
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	14,8	18,4	17,3	2,5	116,9
Государственное управление и оборона	15,5	14,2	14,6	-0,9	94,2
Образование	40,8	44,5	45,9	5,1	112,5
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	18,0	19,1	22,2	4,2	123,3
Искусство, развлечения и отдых	9,2	8,7	8,6	-0,6	93,5
Предоставление прочих видов услуг	8,7	8,4	9,1	0,4	104,6

\* Составлена авторами на основе источника [13]

В соответствии с таблицей 4, наиболее высокие темпы увеличения числа занятых зафиксированы в финансовой и страховой деятельности (55,4%), сфере предоставления услуг по проживанию и питанию (40,7%), здравоохранении и социальном обслуживании населения (23,3%). В незначительной степени возросла численность работающих в сфере операций с недвижимым имуществом и в промышленности, что не соответствует общереспубликанской тенденции. Вместе с тем, число занятых сократилось в строительстве, государственном управлении и обороне, сфере искусства и развлечений. При этом практически четвертая часть занятого населения Мангистауской области работает на промышленных предприятиях. Правда, за прошедшие годы удельный вес занятых в сфере промышленности в общем количестве занятого населения уменьшился с 25,2% до 23,7%. Тем не менее, данный показатель практически в 2 раза превышает среднереспубликанское значение (12,3%). Среди тех, кто занят в промышленности, около половины работает на предприятиях горнодобывающей отрасли, четвертая часть – на обрабатывающих предприятиях, примерно пятая часть – в сфере снабжения электроэнергией и газом.

Более десятой части всего занятого населения региона трудится в сфере образования. Причем численность занятых в этой сфере ежегодно растет, что объясняется увеличением числа детей школьного возраста. При этом в Мангистауской области наблюдается тенденция роста численности мужчин, работающих в средних школах. Данная тенденция особенно характерна для образовательных учреждений, расположенных в сельской местности [15]. В то же время четвертая часть занятого населения области работает в строительной отрасли, сфере транспорта и складирования, оптовой и розничной торговле. Доля занятых в строительстве, транспорте и складировании (7,6% и 7,9% соответственно) соответствует общереспубликанским значениям (на уровне 7%). Около десятой части работающих занято в торговле, что практически в 2 раза меньше, чем аналогичный показатель на уровне республики.

Однако определенная часть населения Мангистауской области оказалась в составе незанятого населения. Как видно из таблицы 5, рынок труда региона характеризуется ежегодным увеличением количества безработного населения. Так, в 2022 году по отношению к прошлому году прирост числа безработных составил 7%, что преимущественно связано с ситуацией, вызванной пандемией. Правда, в 2023 году темпы прироста безработных по отношению к предыдущему году несколько снизились и оказались на уровне 5,3%. Причем без работы остаются преимущественно представительницы женского пола. К примеру, в 2021 году безработных женщин было больше, чем мужчин с таким же статусом в 1,8 раза, в 2022 году – в 3,3 раза, в 2023 году – в 2,5 раза. При этом, если численность безработных мужчин уменьшилась на 10,7%, то количество безработных женщин, наоборот, возросло на 25,4%.

Рост уровня безработицы происходил за счет увеличения числа безработных в городской местности (32,8%). Тем не менее, количество сельских жителей, не имеющих работу, все годы преобладало над численностью безработных в городской местности. Например, в 2021 году

удельный вес безработных, проживающих в сельской местности, в общем количестве безработных региона составлял 61,4%, в 2022 году – 61,5%, а в 2023 году – 54,5%. В городской местности более чем в 2 раза увеличилось число безработных женщин в возрасте 25-54 лет, а именно женщин, находящихся в трудоспособном возрасте, имеющих профессию и определенный опыт работы, и женщин, относящихся к категории молодежи. В то время как в сельской местности возросла численность безработных мужчин в возрасте 25-54 лет (на 17,6%) и в возрасте 55-64 лет (в 4 раза). В данный возрастной интервал входят лица трудоспособного возраста: молодежь, мужчины со стажем работы и мужчины предпенсионного возраста.

Таблица 5

**Распределение безработного населения по возрасту, полу и месту проживания  
(на начало года), тыс. человек\***

Показатели	2021 г.		2022 г.		2023 г.		Отклонения 2023 г. от 2021 г., %	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Безработное население, в т.ч. в возрасте, лет	5,6	10,2	3,9	13,0	5,0	12,8	89,3	125,4
15-24	0,6	0,5	0,6	0,4	0,3	0,3	50,0	60,0
25-54	4,1	9,2	3,1	12,1	4,1	12,3	100,0	133,7
55-64	0,9	0,5	0,2	0,5	0,6	0,2	66,7	40,0
В городской местности								
Безработное население, в т.ч. в возрасте, лет	3,5	2,6	1,6	4,9	2,4	5,7	68,6	в 2,2 раза
15-24	0,3	-	0,3	0,2	0,1	0,1	33,3	-
25-54	2,4	2,3	1,2	4,7	2,1	5,6	87,5	в 2,4 раза
55-64	0,8	0,3	0,1	-	0,2	0,1	25,0	33,3
В сельской местности								
Безработное население, в т.ч. в возрасте, лет	2,1	7,6	2,3	8,1	2,6	7,0	123,8	92,1
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15-24	0,3	0,5	0,3	0,2	0,2	0,2	66,7	40,0
25-54	1,7	6,9	1,9	7,4	2,0	6,7	117,6	97,1
55-64	0,1	0,2	0,1	0,5	0,4	0,1	в 4 раза	50,0

\* Составлена авторами на основе источника [13]

**Заклучение.** Мангистауская область обладает значительным экономическим и трудовым потенциалом для дальнейшего развития, на сегодняшний день в достаточной степени обеспечена населением трудоспособного возраста. В то же время, несмотря на сложные климатические условия, область остается привлекательной для мигрантов, поскольку относится к числу регионов с высоким уровнем доходов. Однако наблюдается появление отдельных сигналов, которые со временем могут сформироваться в устойчивые тенденции. Так, при растущих темпах урбанизационных процессов именно в городской местности происходит снижение уровня рождаемости. При том, что трудоспособным населением со значительным опытом работы в большей мере обеспечены города, что предполагает наличие определенной конкуренции за рабочие места, именно туда стремится уезжать сельская молодежь. Ориентация подавляющей части населения на наемный труд не способствует развитию среднего и малого бизнеса. Продолжение приоритетного развития одних отраслей при игнорировании других в долгосрочной перспективе может привести к разбалансированию структуры местной экономики и занятости населения. На наш взгляд, отказавшись от узконаправленной специализации региона, следует развивать широкий спектр отраслей, являющихся перспективными для экономики; создавать рабочие места, социальную инфраструктуру в сельской местности с целью повышения уровня благосостояния

местных жителей и удержания/привлечения молодежи; целенаправленно развивать предпринимательство, особенно в сельской местности, при активной поддержке местных органов власти.

*Статья подготовлена в рамках проекта на тему ИРН АР13068599 «Социально-трудовое и экономическое поведение молодежи в условиях становления цифрового общества как форма проявления жизненных целей и ценностных ориентаций»*

## ЛИТЕРАТУРА

1. Конуспаев Р.К., Жумагулова А.К., Утегенова Ж.С., Бимагамбетова Б.К. Современные тенденции развития занятости на рынке труда Казахстана // Вестник КазУЭФМТ. – 2022. – № 3. – С. 303-308.
2. Байдыбекова С.К., Сауранбай С.Б., Абенова Г.И. Рынок труда и проблемы формирования занятости в Республике Казахстан // Вестник КазУЭФМТ. – 2023. – № 1. – С. 80-88.
3. Ешпанова Д.Д., Айтказина М.А., Каршалова А.Д., Жайлауов Е.Б. Инклюзивный рынок труда: концепция и ключевые аспекты // Вестник КазУЭФМТ. – 2023. – № 3. – С. 44-51.
4. Имашев А.Б., Бейсенгалиев Б.Т., Турекулова Д.М., Аманжолов Ж.М. Рынок труда Жамбылской области: особенности функционирования и возможности развития // Вестник КазУЭФМТ. – 2023. – № 4. – С. 44-50.
5. Экаев П. Рынок труда и государственная политика занятости // Символ науки. – 2023. – № 10-1. – С. 84-85.
6. Иванова К.А. Качественные характеристики занятости: дифференциация смежных понятий // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2019. – № 3-1. – С. 56-62.
7. Сальжанова З.А., Турсумбаева М.Ж., Раимбеков Б.Х., Спанова Б.К. Особенности самозанятости предпенсионного возраста в Казахстане // Вестник КазУЭФМТ. – 2023. – № 4. – С. 159-166.
8. Камысбаев М.К., Омарбакиев Л.А., Низамдинова А.К. Состояние занятости в аграрном секторе экономики Казахстана // Вестник университета «Туран». – 2019. – № 4. – С. 118-123.
9. Хишаева Ж.Т. Анализ состояния рынка труда Карагандинской области // Вестник университета «Туран». – 2020. – № 3. – С. 123-128.
10. Курманова Г.К., Ким А.А., Суханбердина Б.А. Анализ показателей миграции населения // Вестник университета «Туран». – 2020. – № 1. – С. 70-75.
11. Имиров Ш.Н., Бимендиева Л.А., Ахметова З.Б. Современные механизмы повышения конкурентоспособности региона // Вестник университета «Туран». – 2020. – № 2. – С. 194-198.
12. Сабирова Р.К., Муфтигалиева А.А., Куангалиева Т.К., Бисембиева Ж.К. Современное состояние миграции Казахстана в условиях цифровой экономики // Вестник университета «Туран». – 2020. – № 3. – С. 116-122.
13. Мангистауская область. Предварительные данные за 2022 год. Краткий статистический ежегодник. – Актау: Департамент Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК по Мангистауской области. – 2023. – 155 с.
14. Казахстан вошел в топ-20 стран по количеству разводов [Электронный ресурс]. – URL: [www.nur.kz/society/kazakhstan-voshel-v-top-20-stran-mira-po-kolichestvu-razvodov](http://www.nur.kz/society/kazakhstan-voshel-v-top-20-stran-mira-po-kolichestvu-razvodov).
15. Учителей-мужчин стало больше в Мангистауской области [Электронный ресурс]. – URL: [kz/ru/news/social/item/uchitelej-muzhchin-stalo-bolshe-v-mangistauskoj-oblasti](http://kz/ru/news/social/item/uchitelej-muzhchin-stalo-bolshe-v-mangistauskoj-oblasti).

## REFERENCES

1. Konuspaev R.K., Zhumagulova A.K., Utegenova Zh.S., Bimagambetova B.K. Sovremennye tendencii razvitiya zanyatosti na rynke truda Kazahstana [Current trends in the development of employment in the labor market of Kazakhstan] // Vestnik KazUEFMT. – 2022. – № 3. – S. 303-308 [in Russian].
2. Bajdybekova S.K., Sauranbaj S.B., Abenova G.I. Rynok truda i problemy formirovaniya zanyatosti v Respublike Kazahstan [The labor market and problems of employment formation in the Republic of Kazakhstan] // Vestnik KazUEFMT. – 2023. – № 1. – S. 80-88 [in Russian].
3. Eshpanova D.D., Ajtkazina M.A., Karshalova A.D., Zhajlauov E.B. Inklyuzivnyj rynek truda: koncepciya i klyuchevye aspekty [Inclusive labor market: concept and key aspects] // Vestnik KazUEFMT. – 2023. – № 3. – S. 44-51 [in Russian].

4. Imashev A.B., Bejsengaliev B.T., Turekulova D.M., Amanzholov Zh.M. Rynok truda Zhambylskoj oblasti: osobennosti funkcionirovaniya i vozmozhnosti razvitiya [The labor market of Zhambyl region: features of functioning and development opportunities] // Vestnik KazUEFMT. – 2023. – № 4. – S. 44-50 [in Russian].
5. Ekaev P. Rynok truda i gosudarstvennaya politika zanyatosti [The labor market and government employment policy] // Simvol nauki. – 2023. – № 10-1. – S. 84-85 [in Russian].
6. Ivanova K.A. Kachestvennye harakteristiki zanyatosti: differenciaciya smezhnyh ponyatij [Qualitative characteristics of employment: differentiation of related concepts] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. – 2019. – № 3-1. – S. 56-62 [in Russian].
7. Salzhanova Z.A., Tursumbaeva M.Zh., Raimbekov B.H., Spanova B.K. Osobennosti samozanyatosti predpensionnogo vozrasta v Kazahstane [Features of self-employment of pre-retirement age in Kazakhstan] // Vestnik KazUEFMT. – 2023. – № 4. – S. 159-166 [in Russian].
8. Kamysbaev M.K., Omarbakiev L.A., Nizamdinova A.K. Sostoyanie zanyatosti v agrarnom sektore ekonomiki Kazahstana [The state of employment in the agricultural sector of the economy of Kazakhstan] // Vestnik universiteta «Turan». – 2019. – № 4. – S. 118-123 [in Russian].
9. Hishaueva Zh.T. Analiz sostoyaniya rynka truda Karagandinskoj oblasti [Analysis of the state of the labor market in the Karaganda region] // Vestnik universiteta «Turan». – 2020. – № 3. – S. 123-128 [in Russian].
10. Kurmanova G.K., Kim A.A., Suhanberdina B.A. Analiz pokazatelej migracii naseleniya // Vestnik universiteta «Turan». – 2020. – № 1. – S. 70-75 [in Russian].
11. Imirov Sh.N., Bimendieva L.A., Ahmetova Z.B. Sovremennye mehanizmy povysheniya konkurentosposobnosti regiona [Modern mechanisms for improving the competitiveness of the region] // Vestnik universiteta «Turan». – 2020. – № 2. – S. 194-198 [in Russian].
12. Sabirova R.K., Muftigaliev A.A., Kuangaliev T.K., Bisembieva Zh.K. Sovremennoe sostoyanie migracii Kazahstana v usloviyah cifrovoj ekonomiki [The current state of migration in Kazakhstan in the digital economy] // Vestnik universiteta «Turan». – 2020. – № 3. – S. 116-122 [in Russian].
13. Mangistauskaya oblast. Predvaritelnye dannye za 2022 god. Kratkij statisticheskij ezhegodnik. [Mangystau region. Preliminary data for 2022. A short statistical yearbook]. – Aktau: Departament Byuro nacionalnoj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniyu i reformam RK po Mangistauskoj oblasti. – 2023. – 155 s. [in Russian].
14. Kazahstan voshel v top-20 stran po kolichestvu razvodov [Kazakhstan has entered the top 20 countries in terms of the number of divorces] [Elektronny resurs]. – URL: [www.nur.kz/society/kazahstan-voshel-v-top-20-stran-mira-po-kolichestvu-razvodov](http://www.nur.kz/society/kazahstan-voshel-v-top-20-stran-mira-po-kolichestvu-razvodov) [in Russian].
15. Uchitelej-muzhchin stalo bolshe v Mangistauskoj oblasti [There are more male teachers in the Mangystau region] [Elektronny resurs]. – URL: [kz/ru/news/social/item/uchitelej-muzhchin-stalo-bolshe-v-mangistauskoj-oblasti](http://kz/ru/news/social/item/uchitelej-muzhchin-stalo-bolshe-v-mangistauskoj-oblasti) [in Russian].

Турекулова А.Н., Мухамбетова Л.К., Лесбаева Г.Т., Череева Б.Т.

**МАҢҒЫСТАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫ:  
ЭКОНОМИКАНЫҢ БАҒЫТЫНА БАЙЛАНЫСТЫ  
ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖӘНЕ ПАЙДАЛАНУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ**

**Аңдатпа**

Мақалада Маңғыстау облысының негізгі демографиялық көрсеткіштерінің динамикасына талдау жүргізілді, бұл өңірдің орта және ұзақ мерзімді кезеңдерде еңбек ресурстарымен әлеуетті қамтамасыз етілуін анықтауға мүмкіндік береді. Қала және ауыл тұрғындарының жасына қатысты құрылымы анықталды. Өңір үшін жалпы республикалық үрдіске сәйкес келетін урбанизациялық процестердің жоғары деңгейі тән екені белгіленді. Еңбек нарығының негізгі көрсеткіштері қарастырылды, бұл өңірде бүгінгі таңда жұмыс күшінің тапшылығы жоқ екенін көрсетті. Жұмыспен қамтылған халықтың қызмет бағыттары бойынша бөлінуіне талдау жүргізілді. Өңір экономикасының монопрофильділігімен алдын ала анықталған халықты жұмыспен қамту құрылымында қалыптасқан теңгерімсіздік анықталды. Өңірде кәсіпкерлік қызметті дамытуға зиян келтіретін жалдамалы еңбек басым екені айқындалған. Жұмыссыздыққа байланысты жағдайға талдау жасалды. Маңғыстау облысында жұмыссыздық деңгейінің тұрақты өсуімен бұл құбылыс негізінен ауылдық жерлердің тұрғындарына, тұрғылықты жеріне қарамастан, еңбекке қабілетті жастағы әйел жынысына әсер ететіні анықталды. Ауыл жастарының қалалық жерлерге белсенді көші-қон ағыны бар екендігі белгіленді, бұл уақыт өте келе ауылдық елді мекендердің жас құрамының өзгеруіне әкелуі мүмкін. Өңірдің еңбек ресурстарын, оның ішінде жастардың, пайдалануда ұтымды тәсілді қолдану бойынша ұсыныстар әзірленді.

**Turekulova A., Mukhambetova L., Lesbaeva G., Chereeva B.**

**HUMAN RESOURCES OF THE MANGYSTAU REGION:  
FEATURES OF FORMATION AND USE DEPENDING  
ON THE DIRECTION OF THE ECONOMY**

**Annotation**

The article analyzes the dynamics of the main demographic indicators of the Mangystau region, which allows us to identify the potential availability of labor resources in the region in the medium and long term. The age structure of the urban and rural population has been determined. It is revealed that the region is characterized by a high level of urbanization processes, corresponding to the national trend. The main indicators of the labor market are considered, showing that today the region does not experience a shortage in the labor force. The analysis of the distribution of the employed population by areas of activity is carried out. The existing imbalance in the employment structure of the population, predetermined by the mono-profile of the region's economy, has been revealed. It has been established that wage labor prevails in the region to the detriment of the development of entrepreneurial activity. The analysis of the situation related to unemployment has been carried out. It is determined that with a steady increase in the unemployment rate in the Mangystau region, this phenomenon mainly affects rural residents, women of working age, regardless of their place of residence. It was found out that there is a fairly active migration outflow of rural youth to urban areas, which over time may lead to a change in the age composition of rural settlements. Proposals have been developed for the application of a rational approach to the use of the region's labor resources, including youth.

