

А.И. Естурлиева, к.э.н., ассоц.профессор<sup>1</sup>

У.Е. Шукеев\*, д.э.н., ассоц.профессор<sup>2</sup>

Ш.О. Мендалиева, докторант PhD<sup>1</sup>

И.Н. Рюмкина, к.э.н.<sup>2</sup>

Есенов университет, г. Актау, Казахстан<sup>1</sup>

Esil University, г. Астана, Казахстан<sup>2</sup>

\*– основной автор (автор для корреспонденции)

email: shukeev.u@esil.edu.kz

## МЕХАНИЗМ И РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ БЕЗРАБОТИЦЫ И МИГРАЦИИ ЧЕРЕЗ АТЛАС ПРОФЕССИЙ ПО РЕГИОНУ

*В статье рассмотрены актуальные проблемы безработицы и миграции населения Казахстана. Проанализированы основные причины безработицы, включая экономическую нестабильность, недостаточную квалификацию рабочей силы и сезонность. Выявлена взаимосвязь между безработицей и миграцией, а также их влияние на демографическое и экономическое развитие регионов. Показана роль Атласа новых профессий как инструмента прогнозирования потребностей рынка труда, адаптации образовательных программ и снижения миграции. Определено, что использование форсайт-методологии, таких как Rapid Foresight, позволяет предвидеть изменения на рынке труда и атласа профессий в Мангистауской и Туркестанской областях, где его внедрение способствовало снижению безработицы и созданию новых рабочих мест. Проанализированы статистические данные, экспертные мнения и нормативные документы, регулирующие рынок труда Казахстана. Использованы методы анализа статистических показателей, сценарного планирования, Делфи-анализа, форсайт-исследований и контент-анализа. Научная новизна исследования заключается в применении Атласа новых профессий для прогнозирования спроса на рынке труда и адаптации образовательных программ, что способствует подготовке специалистов, востребованных в перспективных отраслях экономики Казахстана. Полученные результаты могут быть использованы при формировании стратегий занятости и кадровой политики. Научная новизна исследования заключается в использовании Атласа новых профессий для прогнозирования потребностей рынка труда и адаптации образовательных программ, что позволяет более точно готовить специалистов, востребованных в перспективных отраслях экономики Казахстана. Информационной базой исследований являются статистические данные по статистике Казахстана, материалы государственных программ поддержки, аналитические отчёты и нормативные акты, а также экспертные мнения, собранные с помощью Форсайт-сессии.*

**Ключевые слова:** безработица, миграция, Атлас профессий, форсайт-методология, региональное развитие, трудоустройство.

**Кілт сөздер:** жұмыссыздық, көші-қон, Кәсіптер атласы, форсайт әдістемесі, аймақтық даму, жұмыспен қамту.

**Keywords:** unemployment, migration, Atlas of professions, foresight methodology, regional development, employment.

**Введение.** В условиях динамично развивающейся экономики и меняющихся потребностей общества проблема безработицы и миграции в Казахстане приобретает всё большую актуальность. Уровень безработицы оказывает существенное воздействие на социально-экономическое состояние регионов, ухудшая уровень жизни граждан и стимулируя миграцию, особенно среди молодёжи и выпускников образовательных учреждений. Трудности на рынке труда выражаются дефицитом вакансий, несоответствием между профессиональными навыками соискателей и требованиями работодателей, а также высоким уровнем трудовой миграции, что наиболее остро проявляется в сельских и удалённых районах [1].

Анализ статистических данных показывает, что по состоянию на 2024 год уровень занятости в Казахстане составляет 66,5%, при этом значительные различия наблюдаются между регионами. В городах уровень занятости выше (около 71,2%), тогда как в сельской местности он ниже (59,8%). В отдельных областях, таких как Мангистауская и Атырауская, отмечается высокий уровень безработицы (4,9%), что связано с нестабильностью экономической структуры и низким уровнем

диверсификации экономик. В то же время в Туркестанской и Алматинской областях уровень занятости демонстрирует положительную динамику, что обусловлено активным развитием строительной отрасли и сфера услуг.

По данным Министерства труда и социальной защиты населения Казахстана, доля молодёжной безработицы в возрасте от 15 до 28 лет составляет 3,9%, что свидетельствует о структурных проблемах в системе трудоустройства выпускников образовательных учреждений. Кроме того, анализ показывает, что занятость женщин в Казахстане составляет 64,2%, что ниже, чем у мужчин (68,5%), что говорит о необходимости усиления мер по поддержке гендерного равенства на рынке труда.

Среди ведущих отраслей с наибольшим уровнем занятости выделяются торговля (15,7%) от общего числа занятых), образование (12,4%), промышленность (11,9%) и сельское хозяйство (11,5%). Однако в таких секторах, как информационные технологии и высокотехнологическое производство, наблюдается нехватка квалифицированных кадров, что требует разработки мер по модернизации образовательных программ и профессиональной подготовке.

Миграционные процессы, в свою очередь, не только являются следствием экономической нестабильности и отсутствия условий для профессионального роста, но и выступают одним из ключевых факторов ухудшения демографической обстановки и социально - экономических показателей отдельных регионов. Отток молодых, квалифицированных специалистов снижает потенциал экономического развития регионов и ослабляет человеческий капитал, ограничивая возможности для модернизации и экономического прогресса.

Для преодоления указанных проблем в Казахстане требуется системный и комплексный подход, ориентированный на повышение занятости населения и улучшение кадрового потенциала. Актуальность данного исследования определяется необходимостью разработки эффективных стратегий и инструментов, направленных на сокращение уровня безработицы и стабилизацию миграционных процессов в условиях современных экономических реалий.

Одним из перспективных инструментов решения данной проблемы является Атлас новых профессий, который представляет собой стратегический механизм для прогнозирования будущих потребностей на рынке труда и создания благоприятных условий для подготовки специалистов, востребованных в среднесрочной перспективе.

Основная цель данного исследования заключается в изучении вопросов безработицы и миграции в контексте регионального развития, а также разработке действенных подходов к их решению с использованием возможностей Атласа профессий. Исследование ориентировано на анализ текущего состояния рынка труда в регионах Казахстана, выявление ключевых факторов, влияющих на уровень безработицы и миграционные процессы, а также разработку практических рекомендаций по применению Атласа для увеличения занятости, совершенствования кадрового потенциала и снижения оттока населения. Предполагается, что полученные результаты позволяют создать интегрированный подход к формированию кадровой политики, способствующий стабильному социально-экономическому развитию регионов, повышению уровня жизни и укреплению конкурентоспособности локальных экономических систем.

Объектом исследования выступает рынок труда Казахстана, рассматриваемый через призму занятости, безработицы и миграции населения. В рамках работы используется комплексный методологический подход, объединяющий такие методы, как анализ статистических показателей, сценарное прогнозирование, Дельфи-анализ, изучение трендов и форсайт-исследования, а также контент-анализ нормативных и аналитических документов. Применение указанных методов позволяет провести всестороннюю оценку текущего положения, предвидеть возможные изменения и определить пути улучшения кадрового потенциала. Ожидается, что полученные выводы окажут содействие в совершенствовании кадровой политики, что в свою очередь, будет способствовать стабильному развитию регионов и повышению их экономической эффективности.

Выбор методологии исследования обоснован необходимостью сбора и анализа как количественных, так и качественных данных, что позволит всесторонне охарактеризовать проблемы безработицы и миграции в Казахстане и предложить оптимальные пути их решения. Каждый из методов дополняет другой, что обеспечивает надёжность и полноту результатов исследования. Ожидается, что результаты исследования помогут сформировать целостный подход к кадровой политике и позволят обеспечить устойчивое, социальное и экономическое развитие регионов.

Соответственно, это позволит повысить качество жизни населения и обеспечить конкурентоспособность экономики региона.

Данное исследование способствует пониманию проблем рынка труда в Казахстане и разработке эффективных стратегий. Следовательно, позволяет снизить уровень безработицы и миграционных потоков. Исследование предоставляет научно обоснованные подходы к адаптации образовательных программ под текущие, а также будущие потребности экономики. Это содействует повышению уровня занятости и способствует развитию социально-экономической ситуации в регионах. А также, Атлас новых профессий позволяет более точно прогнозировать потребности рынка труда. Это является важным шагом для развития кадрового потенциала страны и его устойчивости.

Новизна рассматриваемого исследования состоит в применении Атласа новых профессий для прогнозирования спроса на рынке труда и оптимизации образовательных программ в Казахстане. Это первый опыт внедрения такого подхода для формирования кадровой системы, соответствующей перспективным и текущим требованиям экономики. Исследование также включает в себя форсайт-исследования и анализ ситуации на рынке труда, что позволяет заранее определить востребованные навыки и профессии, способствуя эффективному развитию региональной экономики.

Вопросы безработицы и миграции тесно связаны с социально-экономическим развитием регионов. Анализ существующих исследований показывает, что эффективное управление трудовыми ресурсами требует комплексного подхода, учитывающего как глобальные тренды, так и региональные особенности [2].

Работа Бейсенғалиева Б. и соавторов подчеркивает значительное воздействие миграционных потоков на социально-экономическое благополучие региона, включая создание новых рабочих мест и нагрузку на инфраструктуру [3]. В этом контексте исследования Собировой Р. и коллег акцентируют внимание на молодёжной безработице как одной из ключевых проблем, усугубляемой миграцией и несоответствием квалификаций [4]. Подобный акцент на важности соответствия навыков требованиям рынка труда делает исследование Турекуловой А. и соавторов, которые подчёркивают роль локальной экономики и особенности формирования трудовых ресурсов [5].

Исследование Бастыкова Д. и коллег фокусируется на социальной политике Казахстана, демонстрируя необходимость диверсификации экономики для снижения безработицы и интеграции новых методов управления трудовыми ресурсами [1]. Хишаева Ж. также обращает внимание на роль самозанятости и малых предприятий в снижении уровня безработицы [6].

Атлас новых профессий рассматривается как стратегический инструмент, способный трансформировать рынок труда. Работа Интыкбаевой С. И соавторов подчёркивает его значение для прогнозирования изменений в спросе на профессии и планирования образовательных программ [7]. Международные исследования Иванченко Н. и Енговатого А. подтверждают эффективность подобных подходов, указывая на успешный международный опыт внедрения национальных систем компетенций [8].

Родрик Д. и Субраманиан А. рассматривают мировые тенденции, уделяя особое внимание воздействию глобализации и технологического развития на состояние рынка труда, что необходимо принимать во внимание при формировании стратегий на региональном уровне [9]. Необходимость интеграции современных методик, включая разработку долгосрочных прогнозов с применением инновационных инструментов, подтверждается исследованиями Факова А. и Яицкой Е. [10]. При этом регионы Казахстана обладают индивидуальными социальными и экономическими особенностями. Например, в работе Турекуловой А. и её коллег подробно исследуются проблемы занятости и формирования трудовых ресурсов в Мангистауской области, что подчёркивает значимость учёта местных факторов при создании стратегий.

Анализ научных источников указывает на необходимость комплексного подхода инновационных решений, таких как Атлас профессий. Что, позволяет систематизировать данные о миграции, безработице и потребностях рынка труда. Данный подход позволяет учитывать не только мировые тенденции, но и региональные особенности, способствующие более эффективному управлению трудовыми ресурсами.

**Основная часть.** Для исследования безработицы и миграционных процессов в Казахстане были выбраны пять регионов: Мангистауская, Атырауская, Алматинская, Туркестанская и Улытауская области. Данный выбор обусловлен несколькими факторами, обеспечивающими репрезентативность результатов и отражающими ключевые особенности социально-экономической ситуации в стране.

Во-первых, различия в экономической специализации регионов. Мангистауская и Атырауская области являются ведущими нефтегазовыми регионами Казахстана, характеризующимися высокой зависимостью от добывающей промышленности. Экономика данных областей чувствительна к колебаниям цен на нефть, что оказывает влияние на уровень занятости и миграционные процессы. В тоже время, Алматинская область - одна из наиболее развитых промышленных и аграрных регионов страны. Здесь наблюдается высокая концентрация малых и средних предприятий, которые отражают влияние предпринимательства на рынок труда. Что касается Туркестанской области, то данный регион характеризуется высоким сельскохозяйственным потенциалом и значительной долей трудовой миграции. Здесь особенно заметен отток рабочей силы в более развитые регионы страны. Улытауская область – эта новая административная единица Казахстана, формирующая свою экономическую структуру. Анализ рынка труда в данном регионе позволяет выявить проблемы занятости в малых и развивающихся областях.

Во-вторых, различия в уровне безработицы и занятости. В Мангистауской и Атырауской областях фиксируется одни из самых высоких показателей безработицы в стране (около 4,9%), что обусловлено цикличностью нефтегазового сектора и ограниченным развитием альтернативных отраслей. В Алматинской области уровень безработицы ниже, однако, наблюдаются структурные проблемы, связанные с несоответствием квалификаций выпускников образовательных учреждений требованиям рынка труда. Туркестанская область характеризуется высокой долей сезонной занятости, что влияет на уровень трудовой миграции. Улытауская область демонстрирует особенности формирования рынка труда в новых административных образованиях, что делает её важным объектом анализа.

В-третьих, в нефтегазовых регионах (Мангистауская, Атырауская) наблюдается как внутренняя, так и внешняя трудовая миграция, связанная с колебаниями спроса на рабочую силу. Туркестанская и Алматинская области являются основными регионами-донаторами рабочей силы, откуда жители мигрируют в более развитые регионы. Улытауская область, как новый регион, изучается с точки зрения привлечения населения и развития экономического потенциала.

Таким образом, выбор пяти областей для анализа обусловлен их ключевыми экономическими и социальными особенностями. Данные регионы демонстрируют разнообразие структур занятости, уровень безработицы, а также специфику миграционных процессов, что позволяет получить объективное представление о тенденциях рынка труда в Казахстане.

Кроме того, для более детального анализа, в настоящем исследовании применялся комплексный методологический подход, включающий анализ статистических данных, сценарное прогнозирование, Делфи-анализ, изучение трендов и форсайт-исследования, а также контент-анализ нормативных и аналитических документов. Для обеспечения прозрачности методологической части исследования и последовательности применяемых методов в данном разделе подробно изложены этапы исследования и примеры их практического использования.

Так, метод анализ статистических данных применялся на первом этапе исследования, который включал в себя показатели уровня безработицы, занятости и миграционных потоков по регионам Казахстана за период 2020-2024 гг.

Ситуация на рынке труда в Казахстане характеризуется значительной дифференциацией по регионам в уровнях занятости, доходах населения и миграционных потоках. В ряде областей, таких как Мангистауская, Атырауская и Алматинская, фиксируется сравнительно высокий уровень безработицы, особенно среди молодых людей и выпускников образовательных учреждений. В Улытауском регионе уровень безработицы составляет 4,2%, тогда как в Атырауской и Мангистауской областях этот показатель достигает 4,9%. Данные цифры отражают нехватку рабочих мест и ограниченные возможности для профессиональной реализации населения (рисунок 1)

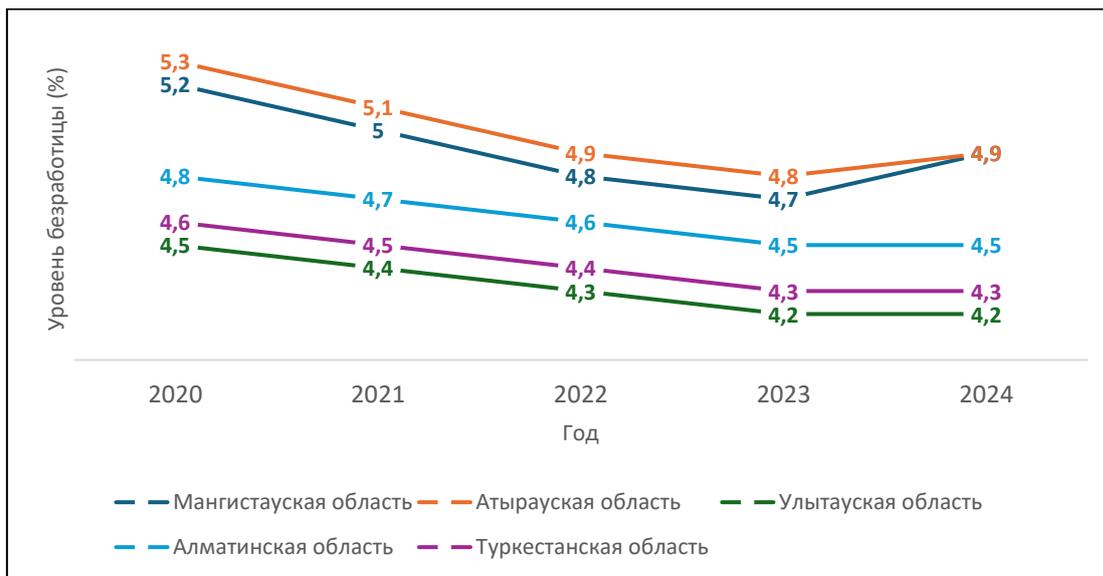


Рисунок – 1. Уровень безработицы в отдельных областях Республики Казахстан за период с 2020 по 2024 гг.

\* составлен авторами

Данные, представленные на рисунке 1, показывают динамику изменений уровня безработицы по регионам. Так, в Мангистауской области за представленный период, уровень безработицы снизился с 5,2% до 4,7%, однако в 2024 году вновь был зафиксирован рост до 4,9%. Первоначальное сокращение уровня безработицы, наблюдаемое на протяжении трех лет, сменилось небольшим увеличением, что может быть обусловлено нестабильностью экономической ситуации или сокращением числа вакансий. Что касается Атырауской области, то показатели безработицы сократились с 5,3% в 2020 году до 4,8% в 2023 году, но также в 2024 году вновь выросли до 4,9%. Аналогичная динамика, с незначительным повышением уровня безработицы в последние годы, свидетельствует о влиянии изменений в нефтегазовой отрасли, которая играет ключевую роль в экономике этой области. Также в Улытауской области наблюдалось последовательное снижение уровня безработицы на протяжении всего рассматриваемого периода: с 4,5% в 2020 году до 4,2% в 2024 году. Данная тенденция указывает на положительные изменения в экономической обстановке и создание новых рабочих мест, что может быть связано с реализацией государственных программ поддержки трудоустройства и местного экономического развития. Кроме того, в Алматинской области, в период с 2020 по 2024 годы, уровень безработицы снизился с 4,8% до 4,5%, демонстрируя устойчивую положительную динамику, что связано с активным развитием промышленного производства и строительного сектора, что способствовало увеличению числа рабочих мест. И только в Туркестанской области, на протяжении всего периода, уровень безработицы последовательно снижался с 4,6% в 2020 году до 4,3% в 2024 году. Такая динамика отражает успехи в развитии строительной отрасли, а также результативность мер государственной поддержки занятости.

Таким образом, во всех областях наблюдается снижение уровня безработицы с 2020 по 2023 годы, что вероятно, связано с постепенным восстановлением экономики после кризиса. Однако в Мангистауской и Атырауской областях в 2024 году отмечен незначительный рост безработицы, что может указывать на возникшие экономические проблемы, связанные с изменениями и ключевых секторах региональных экономик. В то же время в Улытауской, Алматинской и Туркестанской областях продолжилось стабильное снижение безработицы, что является результатом успешного реагирования на изменения рынка труда, создания новых рабочих мест и повышения доступности образовательных и квалификационных программ.

Проблема миграции остаётся актуальной, особенно для сельских и удалённых территорий. Молодые специалисты и высококвалифицированные кадры часто покидают свои регионы, стремясь найти более привлекательные условия для трудовой деятельности и повысить уровень жизни в крупных городах или за рубежом, что приводит к значительной утрате человеческого капитала, что

негативно сказывается на темпах экономического роста регионов и снижает их конкурентоспособность.

Рынок труда в настоящее время сталкивается с серьезными проблемами, одной из которых является значительное несоответствие между уровнем подготовки выпускников и требованиями работодателей. Во многих отраслях экономики ощущается острая нехватка квалифицированных специалистов, что особенно актуально для горнодобывающего сектора, строительной сферы и области информационных технологий. Ситуация усугубляется тем, что образовательные программы часто не учитывают современные запросы рынка, вследствие чего у молодых специалистов отсутствуют необходимые практические навыки, что снижает их конкурентоспособность и затрудняет процесс трудоустройства.

Несмотря на существующие трудности, в отдельных регионах наблюдаются позитивные изменения. Так, в Алматинской области в 2024 году, объем промышленного производства вырос на 5,4%. Рост промышленного производства способствовал созданию новых рабочих мест строительной отрасли и в обрабатывающей промышленности.

Аналогичная ситуация складывается и в Туркестанской области. Рост строительного сектора позволил снизить миграционные потоки региона и повысить уровень занятости населения.

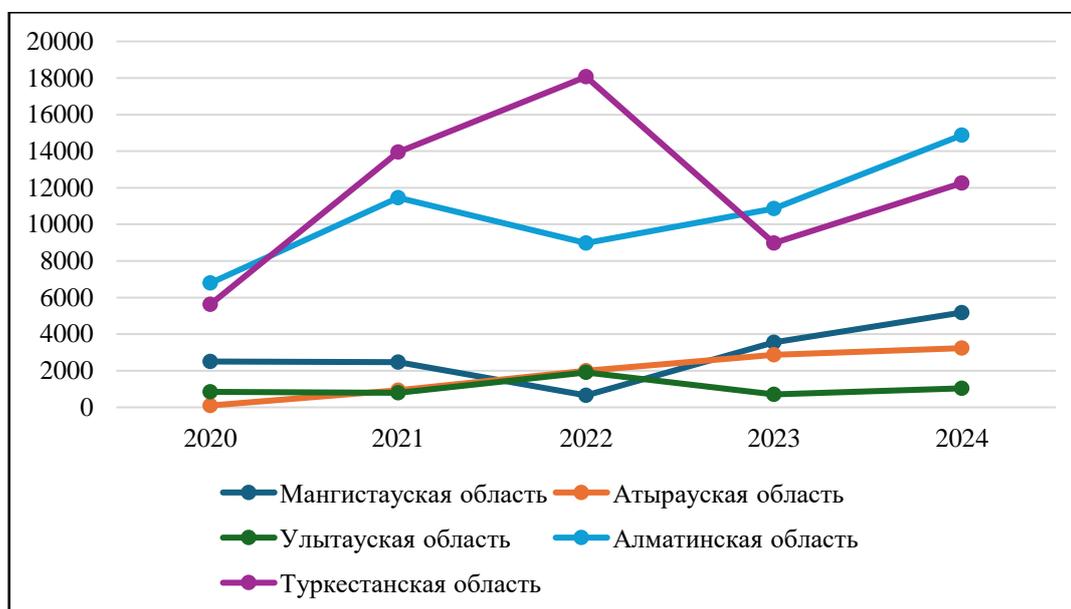


Рисунок –2. Уровень миграции населения в различных областях Казахстана за период с 2020 по 2024 гг.

\* составлен авторами, основываясь на официальных стат.данных

На основании предоставленного графика можно сделать следующие выводы. В Мангистауской области наблюдается стабильный рост показателей на протяжении всего исследуемого периода с 2020 по 2024 годы, что отражает увеличение экономической активности и рост числа занятых в регионе. В Атырауской области зафиксирован умеренный рост показателей с незначительными колебаниями в 2021-2023 годах, что свидетельствует о стабильной, но замедляющейся динамике в сфере занятости и миграционных процессов. В Алматинской области прослеживается волнообразная динамика: резкий рост в 2021 году сменяется спадом в 2022 году и новым повышением к 2024 году, что объясняется спадом в 2022 году и новым повышением к 2024 году, что объясняется колебаниями в таких секторах экономики региона, как строительство и промышленность. Для Туркестанской области характерен значительный рост с 2020 года с достижением пика в 2021 году, последующим спадом до 2023 года и восстановлением к 2024 году, что обусловлено активным развитием строительной отрасли и временным снижением экономической активности. В Улытауской области отмечается наиболее стабильная ситуация среди всех регионов, где показатели демонстрируют незначительные изменения, что свидетельствует об отсутствии резких экономических колебаний и устойчивости локального рынка труда.

На графике отчётливо проявляются значительные различия в динамике показателей между регионами, что объясняется отличиями в экономической структуре и уровне развития областей. Так, регионы с развитой строительной и промышленными сферами, например, Алматинская и Туркестанская области, характеризуются более выраженными колебаниями, связанными с цикличностью данных отраслей. Повышение показателей к 2024 году свидетельствует о восстановлении экономической активности после кризисных периодов.

Ключевыми факторами, влияющими на уровень безработицы и миграционных потоков в регионах Казахстана, выступают экономическое состояние региона, несоответствие квалификаций работников требованиями рынка труда, доступность и качество образования, состояние инфраструктуры и условий жизни, особенности экономической структуры и государственные программы по поддержке занятости. В областях с развитой промышленностью и инфраструктурой, таких как Алматинская и Атырауская, уровень безработицы ниже за счёт большего количества рабочих мест в таких сферах, как обрабатывающая промышленность и строительство. В тоже время в менее развитых регионах, таких как Улытауская область, ограниченное количество рабочих мест приводит к более высокому уровню безработицы и активной миграции. Одной из главных причин безработицы остаётся несоответствие квалификаций работников запросам работодателей. Во многих регионах программы профессионального образования не отвечают современным требованиям рынка труда. Следовательно, создает дефицит квалифицированных специалистов, увеличивает безработицу среди выпускников. В сельских и отдаленных районах качество предоставляемых образовательных услуг в большинстве случаев уступает аналогичным программам предоставляемым в крупных городах. Все это, сказывается на уровне подготовки кадров. Ограниченные возможности для получения качественного образования вынуждают молодёжь мигрировать в более развитые регионы или за пределы страны.

Недостаточно развитая социальная инфраструктура регионов и качество жизни, ограниченные возможности для досуга и саморазвития молодых людей усиливают миграционные процессы и способствуют перемещению молодежи в более развитые регионы, для личностного развития и улучшения жизненных условий.

Миграционные процессы также зависят от уровня инфраструктуры и условий жизни. В регионах с низким уровнем социальной инфраструктуры и ограниченными возможностями для досуга и саморазвития молодые люди склонны уезжать в поисках лучших условий жизни. Экономика некоторых областей Казахстана ориентирована преимущественно на узкий круг отраслей, таких как сельское хозяйство или добывающая промышленность, что ограничивает спектр доступных рабочих мест и способствует росту миграции. Значимым фактором также является наличие и эффективность государственных инициатив по развитию занятости и человеческого капитала. В ряде регионов реализуются программы, такие как «Первое рабочее место» и «С дипломом в село», направленные на снижение безработицы среди молодёжи. Однако их успешная реализация требует укрепления взаимодействия между государством, работодателями и образовательными учреждениями. Данные аспекты в совокупности определяют уровень безработицы и масштабы миграции в разных регионах Казахстана.

Для улучшения ситуации на рынке труда необходимо внедрение целевых мер, направленных на развитие региональной инфраструктуры, обновление образовательных стандартов и усиление государственной поддержки. Данные шаги создадут более благоприятные условия для жизни и работы в разных регионах страны. В рамках данного исследования использовался современный инструмент – Атлас новых профессий, который предназначен для прогнозирования будущих потребностей экономики и разработки стратегии управления кадровыми ресурсами в Казахстане.

Одной из ключевых возможностей Атласа является определение списка востребованных профессий и необходимых навыков на ближайшие 5 – 10 лет, что позволяет своевременно вносить изменения в образовательные программы и системы подготовки специалистов с учётом актуальных требований рынка труда. Применение Атласа новых профессий даёт образовательным учреждениям возможность адаптировать учебные программы таким образом, чтобы их выпускники обладали актуальными компетенциями и были готовы к работе в стремительно развивающихся секторах экономики. Также данный инструмент полезен для работодателей, так как он помогает прогнозировать потребности в рабочей силе и формировать долгосрочные стратегии управления персоналом. С помощью Атласа можно отслеживать изменения в экономике и своевременно реагировать на новые вызовы. Следовательно, Атлас позволит сократить разрыв между спросом и

наличием квалификационных кадров. Это, особенно важно для регионов с высоким уровнем безработицы и дефицитом специалистов с необходимыми компетенциями.

Следующий метод – это сценарное прогнозирование, который использовался во втором этапе исследования для оценки возможных изменений на рынке труда Казахстана в среднесрочной перспективе (2025-2030 гг.). Данный метод позволил рассмотреть три вероятных сценария развития, основанных на макроэкономических факторах и тенденциях рынка.

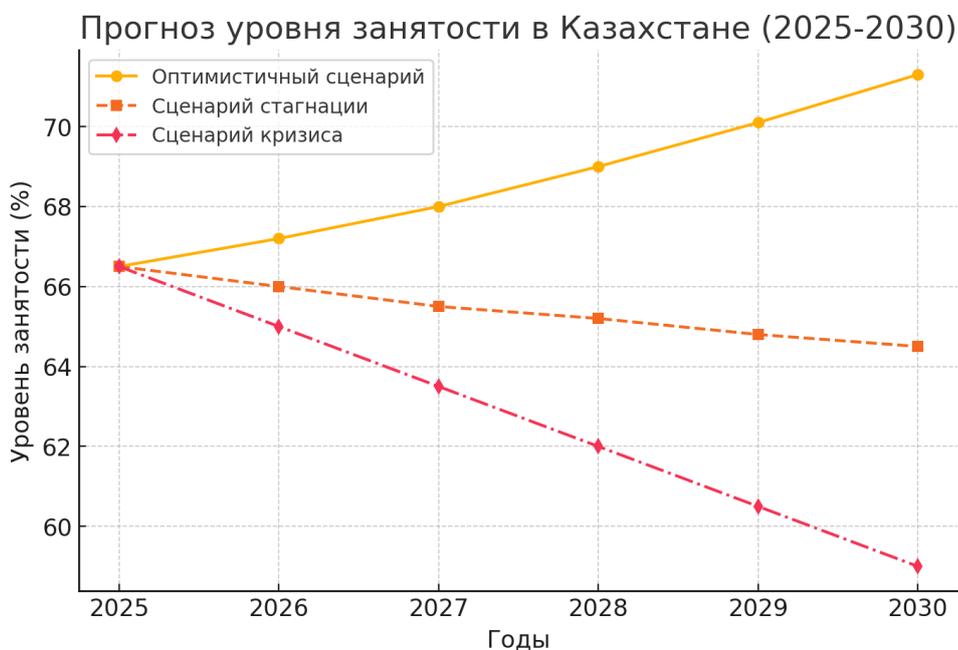


Рисунок –3. Прогноз уровня занятости Республики Казахстан с 2025 по 2030 гг.

*\* составлен авторами*

1. Оптимистичный сценарий (сценарий роста), который предполагает собой активное внедрение цифровых технологий, развитие новых отраслей и успешное выполнение государственных программа поддержки занятости. Основными факторами данного сценария являются:

- развитие IT-сектора и высокотехнологичных производств;
- увеличение инвестиций в инновационные проекты;
- активное сотрудничество вузов и бизнеса для адаптации образовательных программ;
- рост доли квалификационных специалистов.

Прогноз оптимистичного сценария демонстрирует увеличение уровня занятости с 66,5% в 2025 году до 71,3% в 2030 году.

2. Сценарий стагнации указывает на сохранение текущих тенденций без значительных реформ. Его основными факторами являются:

- ограничение инвестиций в новые отрасли;
- сохранение дисбаланса между спросом на квалификационных специалистов и уровнем их подготовки;
- поддержка занятости на уровне существующих программ без значительных улучшений.

Прогноз сценария стагнации показывает постепенное снижение уровня занятости с 66,5% в 2025 году до 64,5% в 2030 году.

3. Сценарий кризиса предполагает ухудшение экономической ситуации в результате внешних факторов, таких как мировой экономический спад, геополитическая нестабильность или сырьевые кризисы. Также к основным факторам можно отнести:

- снижение спроса на товары и услуги Республики Казахстан и уменьшение инвестиций;
- сокращение числа рабочих мест в традиционных отраслях (нефтегазовая промышленность, строительство)
- усиление трудовой миграции из страны.

Прогноз сценария кризиса показывает резкое снижение уровня занятости с 66,5% в 2025 году до 59,0% в 2030 году.

Таким образом, результаты сценарного прогнозирования показывают, что реализация активных мер по развитию инноваций и адаптации кадровой политики может значительно повысить уровень занятости в стране, в то время как отсутствие реформ или кризисные явления приведут к его снижению.

На третьем этапе исследования применялся метод Дельфи-анализ для экспертной оценки выявленных тенденций и возможных решений по улучшению ситуации на рынке труда Казахстана. Метод основан на многократном опросе экспертов с целью достижения консенсуса по ключевым вопросам. На данном этапе были проведены два раунда опросов среди 30 экспертов из Министерства труда, работодателей и научных организаций.

Таблица –1

#### Ключевые проблемы рынка труда по результатам экспертных оценок.

Ключевые проблемы рынка труда	% согласия экспертов (1 раунд)	% согласия экспертов (2 раунд)
Нехватка квалификационных специалистов в IT	85%	90%
Дефицит инженерных кадров	78%	83%
Низкая адаптация образовательных программ	72%	80%
Высокий уровень трудовой миграции	68%	74%
Ограниченные возможности переквалификации	60%	66%

\* составлен авторами

Таким образом, рост согласия экспертов во втором раунде подтверждает, что нехватка специалистов в IT и инженерных специальностях является наиболее актуальной проблемой. Кроме того, низкая адаптация образовательных программ получила высокий уровень согласия (80%), что подчеркивает необходимость реформ в сфере профессионального образования. Также высокий уровень трудовой миграции (74%) указывает на дисбаланс в экономическом развитии регионов, способствующий оттоку рабочей силы. И ограниченные возможности переквалификации остаются серьёзным препятствием для решения проблемы занятости.

В целом, метод Дельфи позволил не только выявить основные проблемы рынка труда, но и подтвердил необходимость модернизации образовательных программ и развития механизмов подготовки квалификационных специалистов.

Четвёртый этап исследования – это изучение трендов и форсайт-исследования для определения перспективных отраслей и ключевых компетенций будущего, которые будут востребованы в ближайшие 5-10 лет. Использование методологии Rapid Foresight позволило определить динамику изменений на рынке труда и выделить направления, которые потребуют наибольшего количества специалистов.

Ключевые отрасли, в которых прогнозируется значительный рост спроса на специалистов 2030 году:

- Искусственный интеллект – 85%;
- Возобновляемая энергетика – 78%
- Робототехника – 72%;
- Анализ данных – 88%;
- Биотехнология – 70%;
- Кибербезопасность – 82%.

Другими совами, наибольший рост спроса ожидается в области анализа данных (88%), что обусловлено необходимостью обработки интерпретации больших массивов информации во всех сферах экономики. Также искусственный интеллект (85%) и кибербезопасность (82%) – эти направления становятся критически важными для цифровой трансформации. Возобновляемая энергетика (78%) – переход на экологически чистые технологии требует подготовки новых специалистов. Робототехника (72%) демонстрирует рост автоматизации производства, что априори приведёт к спросу на инженеров и данной сфере. И, наконец, биотехнология (70%). В данной

области медицинские инновации и разработка новых фармацевтических продуктов становятся приоритетными направлениями.

Контент – анализ применялся на заключительном этапе исследования для анализа существующих стратегий занятости и программ государственной поддержки трудоустройства. Был проведён государственных программ, включая «Енбек», «Первое рабочее место», «С дипломом в село». Были выявлены барьеры в их реализации и предложены меры по их совершенствованию.

Помимо этого, Атлас новых профессий позволяет проводить форсайт-исследования, направленные на прогнозирование развития ключевых отраслей экономики и определение приоритетных направлений, где ожидается рост занятости, что создаёт предпосылки для регионов сосредоточить усилия на поддержке наиболее перспективных отраслей и заранее подготавливать необходимые кадры для работы в этих сферах.

Инструмент также вносит значительный вклад в развитие системы профессиональной ориентации молодёжи. Информировав учащихся о будущих профессиях и востребованных компетенциях, Атлас помогает молодым людям принимать более взвешенные решения относительно выбора своей профессиональной траектории, что снижает вероятность их безработицы и повышает шансы на успешное трудоустройство. Кроме того, он служит основой для разработки программ по переподготовке и повышению квалификации, что особенно актуально в условиях ускоряющегося технологического прогресса и постоянно меняющихся требований к профессиональным навыкам [9].

Основные направления применения Атласа новых профессий включают обновление учебных программ, планирование кадровых потребностей, проведение форсайт-исследований, организацию профессиональной ориентации молодёжи, а также реализацию инициатив по переподготовке и повышению квалификации. Данные меры помогут создать гибкую и устойчивую систему кадрового обеспечения, способную своевременно адаптироваться к изменениям на рынке труда, способствующую долгосрочному социально-экономическому развитию регионов страны.

На основе анализа рынка труда в пяти регионах Казахстана и применения Атласа новых профессий были разработаны рекомендации по обновлению образовательных программ и развитию кадрового потенциала. Учтены уникальные потребности каждого региона, его экономическая специфика и текущая ситуация на рынке труда.

Основные выводы исследования:

1. Диверсификация экономики – регионы, зависящие от одной отрасли (нефтегаз), подвержены нестабильности;
2. Рост технологических отраслей – спрос на IT-специалистов аналитиков данных и специалистов по автоматизации;
3. Дефицит инженерных кадров – нехватка профессионалов в строительстве, энергетике и промышленном производстве;
4. Проблема миграции рабочей силы – отток кадров из депрессивных регионов требует мер по созданию новых рабочих мест;
5. Слабая адаптация образовательных программ – необходимо внедрение актуальных профессий в учебные заведения.

Таблица –2

#### Региональные рекомендации по развитию рынка труда

Область Республики Казахстан	Ключевые проблемы рынка труда	Рекомендуемые профессии и направления развития
Мангистауская область	Зависимость от нефтегазового сектора, нехватка альтернативных рабочих мест	Зелёная энергетика, переработка сырья, IT-специалисты
Атырауская область	Высокий уровень миграции, отток квалифицированных специалистов	Инженеры в нефтегазовой сфере, специалисты в области автоматизации
Алматинская область	Дефицит технических специалистов, быстрый рост технологичных отраслей	Аналитики данных, разработчики ПО, специалисты по кибербезопасности
Туркестанская область	Высокая доля сезонной занятости, слабая промышленная база	Специалисты в сельском хозяйстве, строительстве, агротехнологии
Улытауская область	Ограниченное число рабочих мест, формирование новой экономики	Индустриальные технологии, туризм, логистика

\* составлен авторами

В целом, практическое применение результатов выражено следующим образом:

- внесение изменений в учебные планы вузов и колледжей с учётом потребностей рынка труда;
- разработка инициатив по стимулированию региональной занятости и привлечению инвесторов;
- создание центров обучения для взрослых и переобучения специалистов.

На основе применения Атласа новых профессий в исследуемой работе были разработаны рекомендации включающие обновление образовательных программ в соответствии с актуальными требованиями рынка труда и с учётом выявленных ключевых факторов.

Во-первых, становится актуальной задача модернизации образовательных стандартов и учебных программ с учётом данных, содержащихся в Атласе новых профессий. Обновлённые программы помогут учебным заведениям выпускать специалистов с актуальными навыками и компетенциями, которые будут востребованы в ближайшие годы. Необходимо внедрять учебные модули, посвящённые современным технологиям и ключевым умениям, востребованным в динамично развивающихся секторах, таких как IT-индустрия, автоматизация промышленных процессов, зелёная энергетика.

Во-вторых, требуется усиление в обучении практико-ориентированного подхода. Учреждения образования должны сосредоточиться на практической подготовке студентов, активно сотрудничая с предприятиями и организациями. Производственные стажировки и практические занятия на реальных объектах позволят обучающимся приобрести необходимые навыки, которые высоко ценятся на рынке труда. Также стоит рассмотреть внедрение дуальной системы обучения, при которой часть образовательного процесса проходит непосредственно на производстве.

В-третьих, важно развивать программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации. В условиях стремительного изменения требований к профессиям следует создавать гибкие образовательные модули, ориентированные на текущие запросы экономики., что обеспечит специалистам возможность быстро адаптироваться к новым условиям и оставаться конкурентоспособными на рынке труда. Атлас новых профессий может выступать инструментом для выбора наиболее приоритетных направлений переподготовки.

В-четвертых, необходимо внедрять эффективные механизмы профессиональной ориентации. Образовательные учреждения могут использовать информацию из Атласа для проведения профориентационных мероприятий, которые помогут молодым людям осознано подходить к выбору профессии, ориентируясь на востребованные и перспективные направления. Школы и колледжи могут организовывать консультации и профориентационные сессии на базе данных Атласа.

В-пятых, крайне важно наладить продуктивное сотрудничество между учебными заведениями и работодателями. Такое взаимодействие позволит привести образовательные программы в соответствие с реальными требованиями рынка труда. Компании могут принимать участие в разработке учебных планов, проводить практические занятия, мастер-классы и приглашать студентов на производственную практику, что поможет обеспечить подготовку специалистов, соответствующих актуальным запросам экономики.

В-шестых, образовательные программы должны обладать гибкостью и способностью быстро адаптироваться к изменяющимся условиям рынка труда. Учебные заведения должны разработать механизмы оперативного внесения корректировок в учебные планы с учётом прогнозов и рекомендаций Атласа новых профессий, чтобы выпускники оставались востребованными и конкурентоспособными.

В-седьмых, следует создать региональные центры компетенций, ориентированные на потребности конкретных областей. Данные центры смогут сосредоточиться на подготовке кадров по наиболее важным для региональной экономики профессиям. Такой подход не только улучшит кадровое обеспечение местных предприятий, но и способствует снижению уровня безработицы в отдельных регионах.

Таким образом, проведённое исследование подтвердило значимость комплексного подхода в анализе рынка труда Казахстана. Применение различных методов позволило получить объективную картину ситуации и разработать конкретные рекомендации, способствующие повышению уровня занятости и снижению миграции.

**Заключение.** Адаптация образовательных программ под актуальные запросы рынка труда должна базироваться на данных, предоставленных Атласом новых профессий, и предусматривать обновление стандартов обучения, укрепление практической составляющей, разработку программ

переподготовки, профориентацию, развитие партнёрства с работодателями и создание гибких образовательных систем. Такие меры позволят значительно повысить качество подготовки специалистов, снизить уровень безработицы и миграции, а также обеспечат устойчивое экономическое развитие Казахстана.

В рамках исследования были выработаны рекомендации по уменьшению безработицы и снижению конкуренции в различных регионах:

1. Необходимо поддерживать развитие приоритетных отраслей, таких как информационные технологии, зелёная энергетика, переработка агропродукции и лёгкая промышленность. В качестве примера можно привести Мангистаускую область, где перспективными направлениями являются переработка местных ресурсов и развитие туристического сектора, что позволит создать новые рабочие места и снизить уровень безработицы.

2. Для регионов, где экономика сильно зависит от одного сектора, например, нефтегазовой отрасли, необходимо создать условия для развития других направлений, таких как сельское хозяйство, лёгкая промышленность и переработка сырья, что позволит укрепить устойчивость экономики, уменьшить влияние внешних факторов и обеспечить создание новых рабочих мест.

3. Одним из приоритетных направлений является усиление государственной помощи малым предприятиям, включая предоставление субсидий, грантов на развитие инфраструктуры и налоговых преференций. Также важно организовать образовательные курсы и консультации по вопросам предпринимательства. Например, в Туркестанской области развитие туристической отрасли и сельскохозяйственной инфраструктуры может значительно сократить уровень безработицы.

4. Для повышения уровня подготовки специалистов необходимо наладить сотрудничество между учебными заведениями и предприятиями. Важно, чтобы образовательные программы разрабатывались с учётом потребностей рынка труда, а студенты могли проходить стажировки и практику на предприятиях. Так, в Алматинской области целесообразно организовать стажировочные программы в сфере информационных технологий, которая стремительно развивается.

5. В каждом регионе целесообразно открыть центры для обучения и переподготовки кадров, ориентированные на ключевые направления экономики региона, что позволит молодёжи и взрослым специалистам осваивать востребованные навыки. Например, в Улытауском регионе можно сосредоточиться на подготовке специалистов в области переработки сельскохозяйственной продукции и туризма.

6. Необходимо создать условия, которые будут способствовать перемещению специалистов в регионы с высоким спросом на их квалификацию. Для этого можно предусмотреть субсидии на переезд, а также льготы на аренду жилья. Такие меры помогут сбалансировать рынок труда и снизить конкуренцию за рабочие места в отдельных областях.

7. Инвестиции в строительство и модернизацию дорожной сети, социальных объектов и коммуникаций способны создать новые рабочие места, улучшая качественную жизнь населения. В качестве примера можно привести развитие в Алматинской области Капчагая инфраструктуру туризма способствующую росту занятости населения в сфере услуг и туризма.

Следовательно, комплексный подход, включающий создание рабочих мест, диверсификацию экономики, поддержку предпринимательства, укрепление взаимодействия между образовательными учреждениями и работодателями, развитие профессиональных учебных центров, стимулирование мобильности рабочей силы и инвестиции в инфраструктурные проекты, позволит существенно сократить уровень безработицы и снизить конкуренцию за рабочие места в различных регионах Казахстана. Такой подход способствует формированию устойчивой системы занятости, способной оперативно адаптироваться к изменениям экономической обстановки.

Проведённое исследование показало, что рынок труда в Казахстане характеризуется значительными региональными различиями. Анализ выявил существенные расхождения в уровнях безработицы и занятости между различными регионами страны. Высокий уровень безработицы в

Мангистауском и Атырауском регионах объясняется их зависимостью от нефтегазовой отрасли и сокращением числа рабочих мест. В тоже время в Алматинской и Туркестанской областях отмечается положительная динамика, связанная с развитием IT – сектора, строительной отрасли и туризма.

Для сокращения безработицы необходима диверсификация экономики. В регионах, зависимых от одной отрасли, необходимо создавать условия для развития альтернативных секторов, таких как лёгкая промышленность и переработка сельскохозяйственной продукции, что позволит сформировать новые рабочие места и стабилизировать экономическую ситуацию.

Расширение поддержки малого бизнеса через предоставление льготных кредитов, субсидий и снижение административных барьеров также будет способствовать созданию дополнительных рабочих мест и улучшению занятости населения. Использование Атласа новых профессий позволяет адаптировать образовательные программы под текущие и будущие требования рынка труда, что способствует подготовке специалистов с востребованными навыками.

Создание региональных центров профессиональной подготовки и переквалификации. Важным шагом для улучшения кадрового обеспечения является создание центров профессиональной подготовки и переквалификации, что позволит молодёжи и взрослым специалистам осваивать востребованные профессии и повысить их шансы на трудоустройство.

Развитие инфраструктуры. Развитие инфраструктуры (дороги, социальные объекты, коммуникации) стимулирует создание новых рабочих мест в регионах и позволяет улучшить уровень жизни населения.

Результаты данного исследования фокусируются на применении комплексного подхода к решению проблем по миграции и безработице, включая диверсификацию экономики, модернизацию образовательных программ и развитие инфраструктуры.

*Статья подготовлена в рамках научного исследования по проекту ИРН BR21882382 «Разработка атласов новых профессии и компетенции регионов Казахстана на основе метода Skills Technology Foresight».*

## ЛИТЕРАТУРА

1. Бастыков Д.Х., Ералиева Я.А., Айтказина М.А. Социальная политика государства и ее влияние на уровень безработицы в Казахстане. Вестник университета «Туран». – 2023. – № 3. – С. 48-62. – doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-3-48-62
2. Russell H., & O’Connell P. Work in Europe: Moving from Unemployment to youth work in nine European Countries. // Work Employment and Society. – 2017. – № 15(1). – P. 1–24.
3. Бейсенғалиев Б.Т., Турекулова Д.М., Жумаксанова К.М., Альжанова А.З. Влияние потоков трудовой миграции на социально-экономическое благополучие региона. Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли. – 2024 – № 3(56). – С. 84-92. – doi: 10.52260/2304-7216.2024.3(56).9
4. Сабилова Р., Утепкалиева К., Бисембиева З. Проблема молодежной безработицы в условиях неопределенности. // Central Asian Economic Review. – 2020. – № 2(130). – С.18–27.
5. Турекулова А.Н., Мухамбетова Л.К., Лесбаева Г.Т., Череева Б.Т. Трудовые ресурсы Мангистауской области: особенности формирования и использования в зависимости от направленности экономики. Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли. – 2024. – № 2. – № 55. – С. 82–91 – doi: 10.52260/2304-7216.2024.2(55).10
6. Хишаева Ж.Т. Состояние рынка труда в Казахстане и развитие самозанятости населения. // Экономика Центральной Азии. – 2020. – № 4(2). – С. 101– 112. – doi: 10.18334/asia.4.2.110284
7. Интыкбаева С.Ж., Есенова Г.Ж., Алибаева А.Д. Атлас новых профессий как ориентир в трансформации современного рынка труда Казахстана. Экономическая серия вестника ЕНУ имени Л.Н. Гумилева. – 2022. – № 4. – С. 112–122– doi:10.32523/2789-4320-2022-4-112-122
8. Ivashchenko N., Engovatova A. Innovations for Labour Market: International Experience in Building National Competency (Skilling) Systems. – 2024. – P. 38–50. – doi: 10.55959/MSU2070-1381-106-2024-38-50
9. Rodrik D., Subramanian A. Why Did Financial Globalization Disappoint? IMF Staff Papers. – 2009. – № 56(1). – P. 112–138.

10. Факов А.М., Яицкая Е.А. Роль глобализации в обеспечении экономической безопасности государства. Научно-практический журнал «Индустриальная экономика». – 2021. – № 4(2). – С. 134–138. – doi: 10.47576/2712-7559\_2021\_4\_2\_134

## REFERENCES

1. Bastikov D., Eralieva Ya., Aitkazina M. Sotsial'naya politika gosudarstva i ee vliyanie na uroven' bezrabotitsy v Kazakhstane. [Social policy of the state and its impact on the level of unemployment in Kazakhstan] Vestnik universiteta «Turan». – 2023. – № 3. – S. 48–62. – doi: 10.46914/1562-2959-2023-1-3-48-62
2. Russell H., & O'Connell P. Work in Europe: Moving from Unemployment to youth work in nine European Countries. // Work Employment and Society. – 2017. – № 15(1). – P. 1–24.
3. Beisengaliev B., Turekulova D., Zhumaksanova K., Alzhanova A. Vliyanie potokov trudovoy migratsii na sotsial'no-ekonomicheskoye blagopoluchiye regiona. [The impact of labor migration flows on the socio-economic well-being of the region] Vestnik Kazakhskogo universiteta ekonomiki, finansov i mezhdunarodnoy trgovli. – 2024 – № 3(56). – S.84-92. – doi: 10.52260/2304-7216.2024.3(56).9
4. Sabirova R., Utepkaliev K., Bisembieva Z. Problema molodezhnoy bezrabotitsy v usloviyakh neopredelennosti [The problem of youth unemployment in conditions of uncertainty]. // Central Asian Economic Review. – 2020. – № 2(130). – S. 18–27.
5. Turekulova A., Mukhambetova L., Lesbaeva G., Chereeva B. Trudovyye resursy Mangistauskoj oblasti: osobennosti formirovaniya i ispol'zovaniya v zavisimosti ot napravlenosti ekonomiki. Vestnik Kazakhskogo universiteta ekonomiki, finansov i mezhdunarodnoy trgovli [Labor resources of the Mangystau region: features of formation and use depending on the direction of the economy]. – 2024. – № 2(55). – S. 82–91. – doi: 10.52260/2304-7216.2024.2(55).10
6. Khishauyeva Zh. Sostoyaniye rynka truda v Kazakhstane i razvitiye samozanyatosti naseleniya [The state of the labor market in Kazakhstan and the development of self-employment]. // Ekonomika Tsentral'noy Azii. – 2020. – № 4(2). – S. 101–112. – doi: 10.18334/asia.4.2.110284
7. Intykbaeva S., Yesenova G., Alibaeva A. Atlas novykh professiy kak orientir v transformatsii sovremennogo rynka truda Kazakhstana [Atlas of new professions as a guide in the transformation of the modern labor market in Kazakhstan]. Ekonomicheskaya seriya vestnika ENU imeni L.N. Gumileva. – 2022. – № 4. – S. 112-122 – doi: 10.32523/2789-4320-2022-4-112-122
8. Ivashchenko N., Engovatova A. Innovations for Labour Market: International Experience in Building National Competency (Skilling) Systems. – 2024. – S. 38–50. – doi: 10.55959/MSU2070-1381-106-2024-38-50
9. Rodrik D., Subramanian A. Why Did Financial Globalization Disappoint? IMF Staff Papers. – 2009. – № 56(1). – P. 112–138.
10. Fakov A., Yaitskaya E. Rol' globalizatsii v obespechenii ekonomicheskoy bezopasnosti gosudarstva [The role of globalization in ensuring the economic security of the state]. Nauchno-prakticheskiy zhurnal «Industrial'naya ekonomika». – 2021. – № 4(2). – S. 134–138. – doi: 10.47576/2712-7559\_2021\_4\_2\_134

**Естурлиева А.И., Шөкеев Ө.Е., Мендалиева Ш.О., Рюмкина И.Н.**

### **ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ ЖӘНЕ КӨШІ-КӨШІ-ҚОНДЫ ТАЛДАУ: ЕҢБЕК НАРЫҒЫН ТҰРАҚТАНДЫРУҒА ТӘСІЛ**

#### **Андатпа**

Мақалада Қазақстан халқының қазіргі жұмыссыздық және көші-қон проблемалары қарастырылған. Жұмыссыздықтың негізгі себептері, оның ішінде экономикалық тұрақсыздық, жұмыс күшінің біліктілігінің жеткіліксіздігі, маусымдылық талданады. Жұмыссыздық пен көші-қонның байланысы және олардың өңірлердің демографиялық және экономикалық дамуына әсері ашылды. Жаңа кәсіптер атласының еңбек нарығының қажеттіліктерін болжау, білім беру бағдарламаларын бейімдеу және көші-қонды азайту құралы ретіндегі рөлі көрсетілген. Rapid Foresight сияқты форсайт әдістемесін қолдану Маңғыстау және Түркістан облыстарындағы еңбек нарығындағы және кәсіптер атласындағы өзгерістерді болжауға мүмкіндік беретіні, оның жүзеге асырылуы жұмыссыздықтың азаюына және жаңа жұмыс орындарының ашылуына ықпал еткені

анықталды. Қазақстанның еңбек нарығын реттейтін статистикалық деректер, сараптамалық қорытындылар, нормативтік құжаттар талданады. Статистикалық көрсеткіштерді талдау, сценарийлік жоспарлау, Delphi талдауы, форсайт зерттеулері, мазмұнды талдау әдістері қолданылады. Зерттеудің ғылыми жаңалығы еңбек нарығындағы сұранысты болжау және білім беру бағдарламаларын бейімдеу үшін Жаңа мамандықтар атласын пайдалануда, бұл Қазақстан экономикасының перспективалық секторларында сұранысқа ие мамандарды даярлауға көмектеседі. Алынған нәтижелерді жұмыспен қамту стратегиялары мен кадр саясатын қалыптастыру үшін пайдалануға болады. Зерттеудің ғылыми жаңалығы еңбек нарығының қажеттіліктерін болжау және білім беру бағдарламаларын бейімдеу үшін Жаңа мамандықтар атласын пайдалануда, бұл Қазақстан экономикасының перспективалық секторларында сұранысқа ие мамандарды дәлірек дайындауға мүмкіндік береді. Зерттеудің ақпараттық базасын Қазақстанның статистикасы бойынша статистикалық деректер, мемлекеттік қолдау бағдарламаларының материалдары, талдамалық есептер мен нормативтік актілер, Foresight сессиясы арқылы жиналған сараптамалық қорытындылар құрайды.

**Yesturliyeva A., Shukeyev U., Mendaliyeva Sh., Ryumkina I.**

## **ANALYSIS OF UNEMPLOYMENT AND MIGRATION IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN: AN APPROACH TO LABOR MARKET STABILIZATION**

### **Annotation**

The article considers the current unemployment and migration problems of Kazakhstan's population. The leading causes of unemployment, including economic instability, insufficient qualification of the workforce, and seasonality, are analyzed. The relationship between unemployment and migration and their impact on the demographic and economic development of the regions are revealed. The role of the Atlas of New Professions as a tool for forecasting labor market needs, adapting educational programs, and reducing migration is shown. It is determined that the use of foresight methodology, such as Rapid Foresight, allows us to anticipate changes in the labor market and the atlas of professions in the Mangistau and Turkestan regions, where its implementation contributed to the reduction of unemployment and the creation of new jobs. Statistical data, expert opinions, and regulatory documents governing the labor market of Kazakhstan are analyzed. The methods of analysis of statistical indicators, scenario planning, Delphi analysis, foresight studies, and content analysis are used. The scientific novelty of the study lies in using the Atlas of New Professions to forecast demand in the labor market and adapt educational programs, which helps to train specialists in demand in promising sectors of the economy of Kazakhstan. The results obtained can be used to form employment strategies and personnel policies. The scientific novelty of the study lies in using the Atlas of New Professions to forecast the needs of the labor market and adapt educational programs, which allows for more accurate training of specialists in demand in promising sectors of the economy of Kazakhstan. The information base of the research is statistical data on the statistics of Kazakhstan, materials of state support programs, analytical reports and regulations, and expert opinions collected through the Foresight session.

